

	ESE SAN SEBASTIAN	CODIGO	GPC-F0-142
	LA PLATA HUILA	VERSION	1
	NIT. 813.002.872-4	F.APROBACION	2010
	ACTA GENERAL	PAGINA	1 de 1

ACTA No. 001	RENDICIÓN DE CUENTAS VIGENCIA 2025					
Fecha:	Día: 19	Mes: 03	Año: 2026	Hora Inicio: 4:00	PM	
Lugar:	Sala de espera ESE San Sebastián					
Invitados:	Alcalde Municipal, Secretaria de salud de Municipio, Miembros de Junta Directiva, Usuarios de las diferentes EAPB, Honorable Concejo Municipal, Presidentes de Junta de Acción Comunal, Funcionarios, agremiados y contratistas de E.S.E San Sebastián.					
Objetivo:	Socializar la Rendición de Cuentas de la Vigencia Enero a Diciembre de 2025, del Doctor CARLOS ALBERTO FALLA RAMIREZ					
Orden del día:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Himno Nacional 2. Himno Departamento del Huila 3. Himno Municipio de La Plata. 4. Saludo Ingeniero Camilo Ospina Martínez – Alcalde Municipal 5. Saludo y presentación del Informe de Rendición de Cuentas Vigencia Enero a Diciembre de 2025 – Dr. Carlos Alberto Falla Ramírez Gerente E.S.E San Sebastián. 6. Sesión de preguntas de los asistentes. 7. Despedida 					
Resultado y Compromisos:	<p>Siendo las 4:10 PM, del 19 de marzo del año 2026, en la sala de espera de la Empresa Social del Estado San Sebastián, se da inicio a la Rendición de Cuentas de la Vigencia con corte a 31 de diciembre de 2025, del Doctor CARLOS ALBERTO FALLA RAMIREZ, de manera presencial.</p> <p>El maestro de ceremonia da la bienvenida al Alcalde Municipal, Secretaria de Salud Municipal, Miembros de Junta Directiva, Usuarios de las diferentes EAPB, Funcionarios, contratistas, entre otros, así mismo realiza una breve introducción de la Rendición de Cuentas, indicando que la Ley 489 de 1998 y el CONPES 3654 de 2010, establecen la Rendición Pública de Cuentas como uno de</p>					

	ESE SAN SEBASTIAN	CODIGO	GPC-F0-142
	LA PLATA HUILA	VERSION	1
	NIT. 813.002.872-4	F.APROBACION	2010
	ACTA GENERAL	PAGINA	1 de 1

los mecanismos de participación con el que cuenta la ciudadanía para hacer control social a las entidades públicas respecto a las acciones y decisiones que estas toman sobre los asuntos públicos.

La política nacional de rendición de cuentas, adoptada en el Conpes 3654 de 2010, establece como uno de sus objetivos principales el “fomentar el diálogo y la retroalimentación entre las entidades del Estado y los ciudadanos; Lo anterior, privilegiando el diálogo en las prácticas de las entidades públicas al entregar información, explicar y justificar o responder las inquietudes de los ciudadanos respecto a sus acciones y decisiones de la entidad.

A continuación se da inicio al orden del día propuesto:

1. Himno Nacional
2. Himno Departamento del Huila
3. Himno Municipio de La Plata

Antes de continuar con el orden del día se da a conocer el reglamento para la rendición de cuentas, por lo tanto se solicita a los asistentes:

- Diligenciar el registro de asistencia al evento.
- Los que requieran intervenir con preguntas, deben diligenciar el formato de intervención y será entregado al Moderador, estas se tendrán en cuenta para responder en el espacio dispuesto para “sesión de preguntas”
- Las preguntas serán entregadas al Doctor Carlos Alberto Falla Ramírez, para dar respuesta o delegar a quien considere.
- El moderador administrará los tiempos y coordinará las intervenciones.
- Se elegirá un número de participantes para diligenciar el formato de evaluación del evento.
- No fomentar desórdenes antes ni durante el desarrollo del evento.

4. Saludo Ingeniero Camilo Ospina Martínez – Alcalde Municipal

El Ingeniero Camilo Ospina Martínez saluda de manera cordial a todos los presentes, así mismo resalta el compromiso que ha tenido el Doctor Carlos Alberto Falla, también se refiere al compromiso adquirido por todo el personal de la ESE San Sebastián, pensando siempre en el mejoramiento continuo en pro de prestar un mejor servicio a los usuarios. Por otra parte el Ingeniero Camilo Ospina realiza la cordial invitación a la Rendición de Cuentas de la Alcaldía, que se va a llevar a cabo en el mes de abril.

Por otra parte el Ingeniero Camilo Ospina Martínez da a conocer unos datos estratégicos, en términos del mejoramiento que se ha venido presentando en la entidad respecto de la cobertura, la atención primaria en salud en la zona rural y urbana del municipio, del mismo modo resalta la importante labor que han realizado Junto con el Doctor Carlos Falla en términos de gestión, para la vigencia del 2025, se obtuvieron alrededor de \$5000 millones. En segundo lugar el ingeniero Camilo Ospina manifiesta que para la vigencia 2024, la entidad cerró en déficit de alrededor de \$ 2.096

	ESE SAN SEBASTIAN	CODIGO	GPC-F0-142
	LA PLATA HUILA	VERSION	1
	NIT. 813.002.872-4	F.APROBACION	2010
	ACTA GENERAL	PAGINA	1 de 1

millones, sin embargo dice que hoy se tiene un parte de tranquilidad, ya que se cuenta con un superávit de más de \$ 1.300 millones de pesos, del mismo modo se refiere a la gestión que se está realizando para recoger la deuda que tiene la entidad, lo que abre un panorama diferente del desempeño fiscal ante la entidad, lo que permite revisar cómo se puede fortalecer la entidad, a través de la Junta Directiva. Como presidente de la Junta Directiva, el Ingeniero Camilo Ospina dice que solicitó que se dejaran unos recursos para realizar un estudio de la situación actual de la entidad, con el fin de mejorar y fortalecer la entidad.

5. Saludo y presentación del Informe de Rendición de Cuentas Vigencia Enero a Diciembre de 2025 – Dr. Carlos Alberto Falla Ramírez Gerente E.S.E San Sebastián.

El Doctor Carlos Alberto Falla Ramírez realiza un cordial saludo de bienvenida y agradece a todos los asistentes por su participación en éste importante evento

Una vez terminado el saludo por parte del Doctor Carlos Alberto Falla, sin más preámbulos inicia la presentación del Informe de Rendición de Cuentas Vigencia Enero a Diciembre de 2025, con el proceso Asistencial de la siguiente manera:

INFORME GESTIÓN ASISTENCIAL

El Doctor Carlos Falla, indica que este Proceso está a cargo del Doctor Jaime Eduardo Arias Ilian, inicia la presentación indicando que la venta de los servicios de salud, han aumentado gracias a los servicios prestados por los Equipos Básicos, a continuación expone el número de atenciones de salud, realizadas en la vigencia 2025, de la siguiente manera:



ESE SAN SEBASTIAN	CODIGO	GPC-F0-142
LA PLATA HUILA	VERSION	1
NIT. 813.002.872-4	F.APROBACION	2010
ACTA GENERAL	PAGINA	1 de 1



CONSULTA ENFERMERIA

Consultas de Enfermería realizadas:

23.519

↑ 48.66%



CONSULTAS DE PSICOLOGIA-NUTRICION

Consultas realizadas :

9.925

↑ 77%



VACUNACION (PAI)

Dosis de biológicos aplicadas:

28.941

↑ 10.58%



ODONTOLOGIA

Total de consultas y procedimientos de odontología realizadas:

34.653

↑ 15.5%



HIGIENE ORAL

Actividades realizadas:

99.027

↑ 15.5%



MODALIDAD EXTRAMURAL

Jornadas extramurales en salud (Brigadas):

553

↑ 34.8%



APS

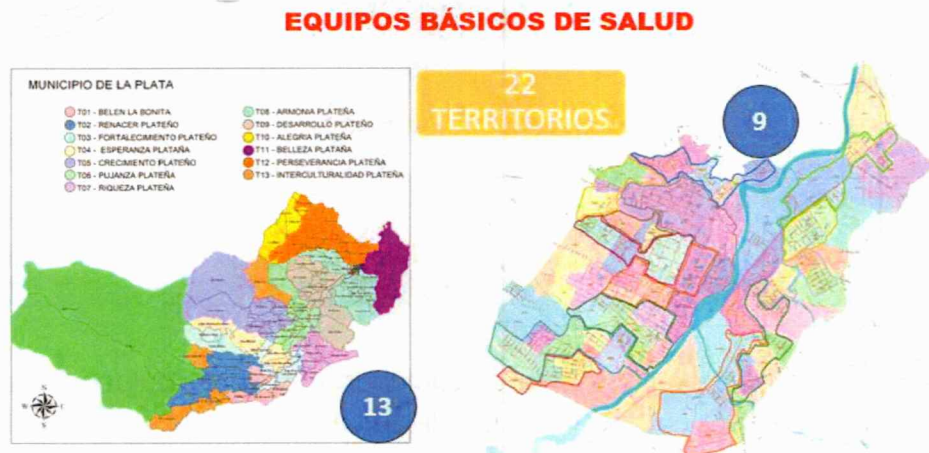
Atenciones realizadas en la zona extramural:

38.312

↑ 34.8%

	ESE SAN SEBASTIAN	CODIGO	GPC-F0-142
	LA PLATA HUILA	VERSION	1
	NIT. 813.002.872-4	F.APROBACION	2010
	ACTA GENERAL	PAGINA	1 de 1

El Doctor Carlos Alberto Falla, manifiesta la importancia de la gestión realizada para los recursos de los EBS, cuando se presentó el proyecto que fue de tan solo 12 equipos básicos, tener la capacidad de llegar a 22 EBS, que iniciaron a operar en la vigencia 2025, territorios tanto urbano como rural, como se evidencia en la siguiente imagen:



A continuación expone los avances realizados en la vigencia 2025, respecto de la caracterización e identificación de riesgos en la siguiente tabla:

	TOTAL FAMILIAS	TOTAL PERSONAS
TOTAL FAMILIAS RURALES	6842	17546
TOTAL FAMILIAS INDÍGENAS	315	807
TOTAL FAMILIAS URBANAS	3891	9977
TOTAL	11048	28330

Logrando con esta estrategia un total de 28.330 personas intervenidas.

Seguidamente el Doctor Carlos A. Falla, da a conocer información financiera, respecto de la ejecución de los recursos de las Resoluciones No. 1220 – 2024 y Resolución No. 0709 – 2025, correspondiente a los Equipos Básicos, detallada en la siguiente tabla:

ESE SAN SEBASTIAN	CODIGO	GPC-F0-142
LA PLATA HUILA	VERSION	1
NIT. 813.002.872-4	F.APROBACION	2010
ACTA GENERAL	PAGINA	1 de 1

RESOLUCION 1220-2024

COMPONENTES	ASIGNADO	COMPROMETIDO	% EJECUCIÓN	SALDOS
EBS	\$ 1.921.200.000,00	\$ 1.848.624.976,00	96%	\$ 72.575.024,00
Dispositivos Médicos	\$ 157.716.900,00	\$ 156.684.000,00	99%	\$ 1.032.900,00
Transporte	\$ 463.500.000,00	\$ 463.500.000,00	100%	\$ -
INDIRECTOS	\$ 153.480.000,00	\$ 153.157.275,00		\$ 322.725,00
TOTAL	\$2.695.896.900	\$2.621.966.251	97,3%	\$73.930.649

RESOLUCION 0709-2025

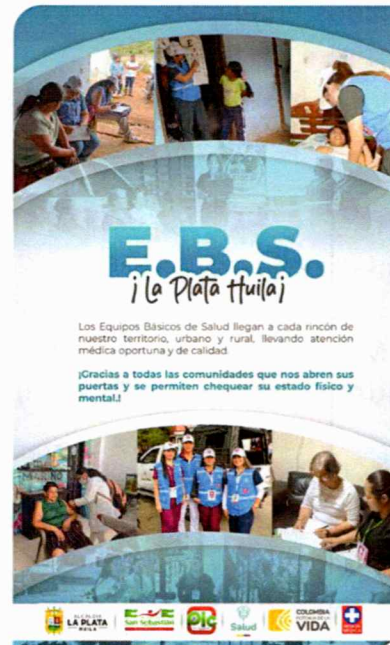
COMPONENTES	ASIGNADO	COMPROMETIDO	% EJECUCIÓN	SALDOS
EBS	\$ 2.396.500.000,00	\$ 882.349.995,00	37%	\$ 1.514.150.005,00
Dispositivos Médicos	\$ 0,00	\$ 0,00		\$ 0,00
Transporte	\$ 618.000.000,00	\$ 470.750.000,00	76%	\$ 147.250.000,00
INDIRECTOS	\$ 195.445.000,00	\$ 142.765.208,00	73%	\$ 52.679.792,00
TOTAL	\$ 3.209.945.000	\$ 1.495.865.203	46,60%	\$ 1.714.079.797

Con un total del 69,7% correspondiente a la ejecución total de los Equipos Básicos, por otra parte se relaciona el perfil del personal contratado, para llevar acabo la ejecución de los recursos de cada Resolución, así:

PEFILES	RES. 1220	RES. 709
Aux. Enfermería	86	41
Aux. Salud Oral	2	
Fisioterapeuta	2	
Ing. Ambiental	7	
Lider Comunitario	24	
Medico	17	6
Odontóloga	3	
Prof. Enfermería	23	13
Psicólogo	31	12
Tec. Salud Pública	1	1
Personal Administrativo	8	
	204	81

Registro fotográfico EBS:

	ESE SAN SEBASTIAN	CODIGO	GPC-F0-142
	LA PLATA HUILA	VERSION	1
	NIT. 813.002.872-4	F.APROBACION	2010
	ACTA GENERAL	PAGINA	1 de 1



INFORME PLAN DE INTERVENCIONES COLECTIVAS PIC

El Doctor Carlos Alberto Falla continúa con la exposición del Proceso a cargo de la Dra. Andrea Paola Hernández Acosta, manifestando aspectos importantes del contrato, tales como:

Contrato interadministrativo: 292-2025, suscrito entre el municipio de la Plata y la Empresa Social del Estado San Sebastián del municipio de la Plata Huila.

Objeto: Garantizar el desarrollo de las actividades enmarcadas en el plan de acción en salud del Plan de Intervenciones Colectivas de la vigencia 2025 según EL Plan Decenal de Salud Pública, en la implementación del modelo predictivo y resolutivo en salud y lineamientos del Ministerio de Salud y Protección Social en la zona rural y urbana del municipio de la Plata Huila.

Valor inicial del contrato: \$ 691.618.930

Valor adición N° 01: \$ 251.746.644

Valor final contratado: \$ 943.365.574

Es importante mencionar que el Plan de Intervenciones Colectivas es un plan de beneficios

	ESE SAN SEBASTIAN	CODIGO	GPC-F0-142
	LA PLATA HUILA	VERSION	1
	NIT. 813.002.872-4	F.APROBACION	2010
	ACTA GENERAL	PAGINA	1 de 1

compuesto por intervenciones de promoción de la salud y gestión del riesgo, las cuales se enmarcan en las estrategias definidas en el Plan Territorial de Salud (PTS); aportando al desarrollo humano y sostenible, e impactando positivamente los determinantes sociales de la salud y así alcanzar los resultados definidos en el PTS.

A continuación, se realiza una breve socialización de las actividades realizadas en éste proceso, iniciando por la caracterización de las familias en los diferentes corregimientos, de la siguiente manera:

Familias caracterizadas:

Corregimiento Belén: 613 Familias

Corregimiento Monserrate: 320 Familias

Planes de Cuidado Primario: 933 Familias

Actividades de información en salud: Desarrolladas de manera mensual en los territorios priorizados, según el resultado del análisis de los determinantes y riesgos identificados en la caracterización ambiental y familiar.



Actividades de educación en salud en el entorno hogar, de eventos de salud pública, identificados como riesgo durante el proceso de caracterización:

- Prevención de riesgo cardiovascular - Estilos de vida saludables: 301 Familias
- Identificación, detección y prevención de los diferentes tipos de cáncer (Cervicouterino, mama, próstata, colon y recto): 290 Familias.
- Prevención de enfermedades transmisibles (Zoonosis, potabilización del agua, manejo de residuos sólidos): 290 Familias
- Prevención y manejo de la IRA-EDA: 290 Familias
- Prevención de la EPOC: 290 Familias
- Alimentación saludable: 306 Familias

	ESE SAN SEBASTIAN	CODIGO	GPC-F0-142
	LA PLATA HUILA	VERSION	1
	NIT. 813.002.872-4	F.APROBACION	2010
	ACTA GENERAL	PAGINA	1 de 1

- Valoración y educación en salud mental: 292 Familias
- Desarrollo de capacidades en los integrantes del hogar para la implementación de la rehabilitación basada en comunidad, con personas con discapacidad: 100 Familias
- Medidas preventivas de las enfermedades transmitidas por vectores: 500 Familias

A continuación el Doctor Carlos Alberto Falla, presenta las actividades de educación e información en el entorno educativo y comunitario:

- Educación en el programa Salud Sexual y Reproductiva.
- Educación para el cuidado del ambiente.
- Caracterización y educación a los grupos organizados de trabajadores de la economía popular y comunitaria del municipio GOTEC
- Educación a poblaciones vulnerables, promoviendo procesos de participación social, educación en servicios de salud, derechos y deberes, afrontamiento de sucesos vitales y pautas de crianza.
- Implementación de las estrategias Zona de Orientación Escolar y Centro de Escucha comunitario para la prevención y mitigación del consumo de SPA.
- Búsqueda activa y canalización en las Rutas Integrales de Atención en Salud (RIAS).
- Aplicación de pruebas rápidas duales VIH/Sífilis.
- Actividades de información en salud en el marco de conmemoraciones de eventos de interés en Salud Pública.

Finalizando con un número de actividades ejecutadas: 5.448, una población beneficiada de las actividades PIC 2025: 29.440 Personas, culminando con una ejecución del 100%.

Por otra parte se relacionan aspectos importantes del contrato del Plan de Intervenciones Colectivas Concurrencia Departamental, así:

Contrato interadministrativo: 972 de 2025, celebrado entre el Departamento del Huila – Secretaría de Salud y Empresa Social del Estado San Sebastián del municipio de la Plata Huila.

Objeto: Prestar los servicios en la ejecución de las actividades del Plan de Intervenciones Colectivas – PIC de Concurrencia en el municipio La Plata del Departamento del Huila.

Valor del contrato: \$ 206.061.772

Fecha acta de inicio: 17 de Julio de 2025

Porcentaje de ejecución: 100%

Conformado por tres (3) equipos básicos de salud, integrado por catorce (14) profesionales y técnicos con los siguientes perfiles:

	ESE SAN SEBASTIAN	CODIGO	GPC-F0-142
	LA PLATA HUILA	VERSION	1
	NIT. 813.002.872-4	F.APROBACION	2010
	ACTA GENERAL	PAGINA	1 de 1

- 1 Líder del proceso (Profesional Universitario Área de la Salud)
- 1 Auxiliar de Enfermería de apoyo de la ESE San Sebastián
- 3 Psicólogos
- 3 Enfermeros
- 6 Auxiliares de Enfermería

Con un número de actividades ejecutadas de 3.600 y una población beneficiada con las actividades PIC Concurrencia en la vigencia 2025 de 11.354 Personas.



INFORME GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

El Doctor Carlos Alberto Falla, continua con su intervención manifestando que este proceso ésta a cargo del Doctor Miguel Antonio Tejada, he indica que para la vigencia 2025 la E.S.E. San Sebastián de La Plata Huila, contó con Talento Humano competente y capacitado, al cierre de la vigencia 2025, finalizo con un total de 317 colaboradores, vinculados de la siguiente manera:

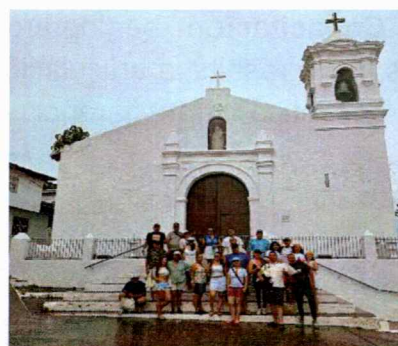
TIPO DE VINCULACIÓN	CANTIDAD
Personal de planta	75
Contratistas	150
Asociación Huilense	26
Greadsa	66

Del mismo modo se da a conocer el programa de bienestar social capacitación y estímulos, para la vigencia 2025, donde se consolidó un presupuesto de \$288.136.990.75, y se desarrollaron las actividades programadas, conforme al siguiente detalle :

	ESE SAN SEBASTIAN	CODIGO	GPC-F0-142
	LA PLATA HUILA	VERSION	1
	NIT. 813.002.872-4	F.APROBACION	2010
	ACTA GENERAL	PAGINA	1 de 1

Actividad Lúdico cultural
Apoyo Educativo
Actividad Autóctona de la región
Celebración días especiales
Incentivos
Actividad IV Olimpiadas San Sebastián

Registro fotográfico de las Actividades de Bienestar Social:



De igual manera el Doctor Carlos Alberto Falla Ramírez, manifiesta que la ejecución del Plan Institucional de capacitación, se realizó bajo la implementación del Plan de Capacitación Institucional PIC durante la vigencia 2025, en las temáticas propuestas, los jueves una vez al mes en la jornada de la tarde de 2:00 a 4:00PM, de las cuales los responsables de cada acción de formación presentaron sus informes con el desarrollo, evaluación y listados de asistencia.

Importante resaltar el apoyo de la Escuela Superior de Administración Publica en temas tan

	ESE SAN SEBASTIAN	CODIGO	GPC-F0-142
	LA PLATA HUILA	VERSION	1
	NIT. 813.002.872-4	F.APROBACION	2010
	ACTA GENERAL	PAGINA	1 de 1

importantes como: Gobernanza para la Paz- Ética y Transparencia en la Función Pública- Contratación pública y supervisión de contratos, a las cuales asistieron más de 130 servidores públicos.

De igual manera se desarrolló el tema de Código de Integridad, actividades desarrolladas en las UBA, Belén- UBA principal, con asistencia de 115 servidores públicos comprometidos con la aplicación de los cinco valores del código, esto con el acompañamiento de estudiantes del último semestre de Psicología de la UNAD.

Ejecución Plan Institucional Capacitación.

Se realizó la implementación del Plan de Capacitación Institucional PIC durante la vigencia 2025, obedeciendo las directrices gerenciales se realizaron las capacitaciones de mayor prioridad y urgencia para el personal, para de esta manera no interferir en la prestación del servicio de salud a los usuarios, por lo tanto, se realizó capacitación al personal de la institución en las temáticas propuestas, los jueves una vez al mes, logrando un cumplimiento del 100%.

INDICADOR	FORMULA	META	% CUMPLIMIENTO
Porcentaje de cumplimiento del PIC	94/94	100%	100%

Registro fotográfico del Plan Institucional De Capacitación: se lograron ejecutar todas las actividades que estaban planeadas, el Doctor Carlos Falla, resalta la articulación con la ESAP, quien permitió realizar actividades de, gobernanza para la paz, ética y transparencia e la función pública, y supervisión de contratos.



	ESE SAN SEBASTIAN	CODIGO	GPC-F0-142
	LA PLATA HUILA	VERSION	1
	NIT. 813.002.872-4	F.APROBACION	2010
	ACTA GENERAL	PAGINA	1 de 1

INFORME GESTIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SGSST

Proceso a cargo de Doctora Claudia Andrea Barajas Londoño, por su parte el Doctor Carlos Alberto Falla, continua con la exposición, indicando aspectos importantes realizados en éste proceso de la siguiente manera:

Medicina Preventiva y del Trabajo

Se realizaron valoraciones Médicas Ocupacionales a personal de planta y contratistas, mediante estas actividades se determina el estado de salud de los trabajadores, la exposición a factores de riesgos ocupacionales, la relación entre cargos y patologías presentes al momento de la valoración, detectar posibles enfermedades laborales.

Entrega de Elementos de Protección Personal

La E.S.E. San Sebastián comprometida con la protección y el cuidado de la salud de los colaboradores y con el fin de minimizar los riesgos a los cuales se encuentran expuestos en desarrollo de sus funciones, realiza la respectiva entrega de elemento de protección.

Recarga y Mantenimiento de Extintores

Se realizó la respectiva recarga y mantenimiento de los extintores, con el fin de estar preparados para enfrentar situaciones o emergencias de tipo natural o antrópicos, que atenten contra la vida humana, materiales, ambientales y a la vez asegurando la continuidad del servicio.

Adquisición de Elementos para Botiquines

Se adquiero elementos fundamentales para los botiquines, cumpliendo con la normatividad vigente.

El Doctor Carlos Alberto Falla, da a conocer el sistema contra incendios, el cual está compuesto por extintores recargados – inspecciones, camillas rígidas, luces de emergencias, gabinetes funcionales – prueba y certificado bomberil.



Del mismo modo indica que se han realizado capacitaciones con: ARL SURA, CAPACITACIÓN EN TEMAS RELACIONADOS CON LOS PVE, ACCIDENTALIDAD BAJA, COPASST, CONVIVENCIA Y COMITÉ HOSPITALARIO DE EMERGENCIA.



Actividades de Estilos de Vida Saludable

La ejecución de actividades de estilos de vida saludable, incluyendo dinámicas, actividades deportivas y recreativas, es fundamental para el bienestar integral de nuestro equipo. Estas iniciativas no solo contribuyen a mejorar la salud física y mental, sino que también fortalecen el trabajo en equipo, reducen el estrés y aumentan la motivación y el sentido de pertenencia dentro de la institución.

Registro fotográfico:



Misión Médica

Con el fin de velar por la seguridad del personal, se adquirieron chalecos, gorras y emblemización de los vehículos con el logo de Misión Médica, con el ánimo de contribuir en la seguridad en los desplazamientos que hace el personal asistencial a las zonas rurales en el cumplimiento de sus actividades. Del mismo modo se realizaron capacitación a brigadas- conductores – personal de APS,

	ESE SAN SEBASTIAN	CODIGO	GPC-F0-142
	LA PLATA HUILA	VERSION	1
	NIT. 813.002.872-4	F.APROBACION	2010
	ACTA GENERAL	PAGINA	1 de 1

articulación con Crus Roja y C.I.C.R. y apoyo Psico Social.



INFORME PROCESO DE SISTEMA DE INFORMACIÓN Y ATENCIÓN AL USUARIO (SIAU)

Por consiguiente el Doctor Carlos Alberto Falla, continúa con la exposición del proceso de SIAU, el cual se encuentra a cargo de la Doctora Nataly Bautista. El Doctor Carlos Alberto Falla, inicia su intervención manifestando que se continua con actividades de Información, Educación y Comunicación en diferentes temas tales como: Derechos y deberes, Control social, Portafolio de servicios, Salud mental, Alimentación saludable, Cánceres priorizados, Cáncer infantil, Prevención de ITS, Autocuidado del paciente, Riesgo cardiovascular y Lavado de manos. Con un total de usuarios capacitados de **3.173**.

Con lo que respecta a las políticas de comunicación y atención al usuario de la institución, el Doctor Carlos Falla, destaca los canales de comunicación disponibles y las mejoras implementadas de la siguiente manera:

NIVEL DE SATISFACCIÓN

¿Cómo calificaría su experiencia global respecto a los servicios de salud que ha recibido?



% SATISFACCIÓN 99.33

ESE SAN SEBASTIAN	CODIGO	GPC-F0-142
LA PLATA HUILA	VERSION	1
NIT. 813.002.872-4	F.APROBACION	2010
ACTA GENERAL	PAGINA	1 de 1

Encuestas

Evalúan el grado de satisfacción de nuestros Usuarios, según los resultados, se implementan acciones de mejora que apliquen para intervención convirtiéndose en otra fuente o insumo para el mejoramiento institucional, sirviendo de guía para mejora o mantener la calidad en la prestación de los servicios en la institución.



11.396 Usuarios encuestados



99.33%

Por último el Doctor Carlos Alberto Falla, indica el porcentaje de recomendación de la institución, alcanzando un nivel del 99.83%, como se evidencia en la siguiente gráfica:

¿Recomendaría a sus familiares y amigos esta IPS?

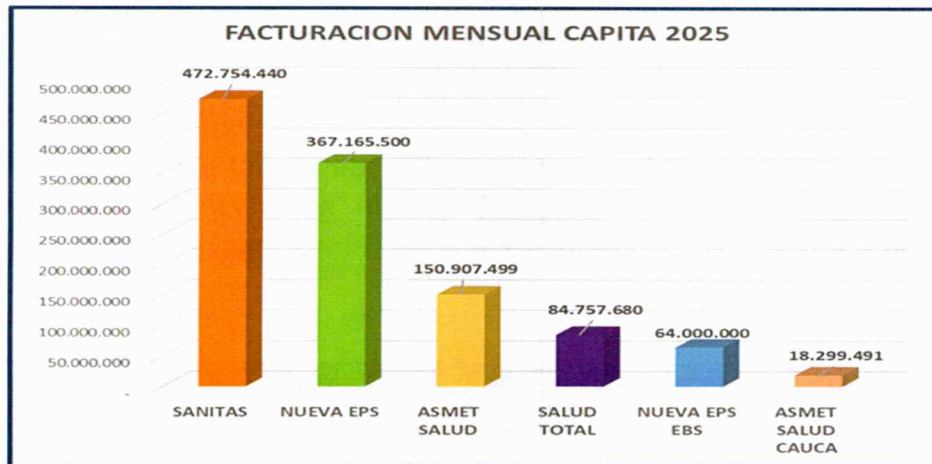


99.83% SI RECOMENDARIA

INFORME PROCESO VENTA DE SERVICIOS

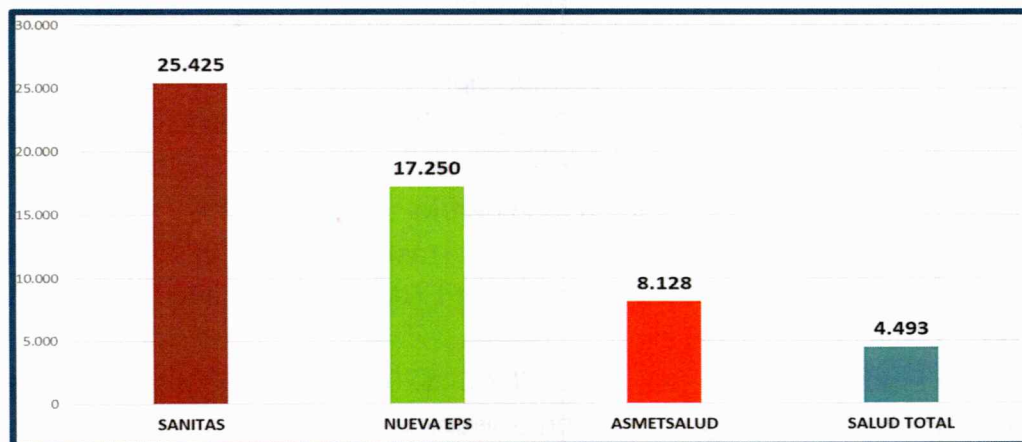
El proceso de Venta de Servicios de la ESE San Sebastián, se encuentra a cargo de la ingeniera Anneline Puyo Yasno. El Doctor Carlos Alberto Falla expone aspectos importantes del proceso, indicando que durante la vigencia 2025, se tienen suscritos contratos de prestación de servicios en la modalidad de Capitación con las EPS S, SANITAS, NUEVA EPS, SALUD TOTAL, ASMETSALUD y en la modalidad de Evento del régimen subsidiado con la EPS-I AIC; el Fondo Nacional de Prestaciones Sociales del Magisterio (FOMAG), DISANEJC (Sanidad Militar).

	ESE SAN SEBASTIAN	CODIGO	GPC-F0-142
	LA PLATA HUILA	VERSION	1
	NIT. 813.002.872-4	F.APROBACION	2010
	ACTA GENERAL	PAGINA	1 de 1



De los contratos en la modalidad de CAPITACIÓN se genera una facturación promedio mes de MIL NOVENTA Y TRES MILLONES OCHOCIENTOS OCHENTA Y CUATRO MIL SEISCIENTOS DIEZ PESOS (1.093.884.610), valor que varía mes a mes de acuerdo a las certificaciones emitidas por las EPS, según el número de usuarios activos cargados en la Base De Datos Única de Afiliados (BDUA) y a la liquidación mensual de afiliados (LMA).

Se desglosan los porcentajes correspondientes a cada EPS, lo que permite entender la estructura de ingresos y su impacto en la gestión financiera. El promedio mensual de ingresos por cápita se distribuye de la siguiente manera: EPS Sanitas: 43% de los ingresos, Nueva EPS: 33% de los ingresos, Asmet Salud: 14% de los ingresos y Salud Total: 18% de los ingresos.



En esta gráfica, se detallan las cifras de afiliación a varias EPS, lo que permite observar la distribución de cada entidad en el sistema de salud aplicado a la ESE San Sebastián, teniendo en cuenta que para la vigencia 2025, se tiene una población promedio mensual de afiliados así: 55.009

	ESE SAN SEBASTIAN	CODIGO	GPC-F0-142
	LA PLATA HUILA	VERSION	1
	NIT. 813.002.872-4	F.APROBACION	2010
	ACTA GENERAL	PAGINA	1 de 1

afiliados, de los cuales el 46% se encuentran afiliados a la EPS SANITAS, en segundo lugar se encuentra la NUEVA EPS que representa un 33%, en tercer lugar se encuentran las EPS'S ASMET SALUD Y AIC con un 13% que representan, y con un 8% restante corresponde a la EPS SALUD TOTAL.

A continuación, el Doctor Carlos Alberto Falla explica detalladamente un resumen a la contratación durante la vigencia del año 2025, donde se discrimina la modalidad de contratación, el régimen al que se prestan los servicios, el número de usuarios y las tarifas según la modalidad, de la siguiente manera:

EPS	No. De Contrato	No. Usuarios	Modalidad	V. UPC
SANITAS	IBOGCU2765	25,425	CAPITA	21,163
NUEVA EPS	510	17,250	CAPITA	19,500
NUEVA EPS	ACTA DE NEGOCIACIÓN 01	EBS	CAPITA	64,000,000
ASMETSALUD	HUI-001-25-CPS	7,234	CAPITA	19,897
ASMETSALUD	HUI-002-25-CPS	894	CAPITA	20,332
ASMETSALUD CAUCA	CAU-445-S20	LETICIA	PGP	18,299,491
SALUD TOTAL	CPM 319	4,493	CAPITA	18,760

Por último el Doctor Carlos Alberto Falla, indica que para la Vigencia 2025, la ESE San Sebastián suscribió convenio los siguientes convenios:

- Contrato interadministrativo 332-2025, \$356.261.985,73 Suscrito con la Alcaldía Municipal, para la transferencia de recursos de SUBSIDIO A LA OFERTA.
- Contrato interadministrativo 292-2025 \$943.365.574 Suscrito con la Alcaldía Municipal, para garantizar el desarrollo de las actividades enmarcadas en el PLAN DE INTERVENCIONES COLECTIVAS, del municipio de La Plata Huila.
- Contrato interadministrativo 318-2025 \$12.000.000, Suscrito con la Alcaldía Municipal, para prestar el servicio de TRANSPORTE DE DISTRIBUCIÓN DE BIOLÓGICOS en el área urbana y rural, garantizando la cadena de frío.
- Resolución No. 1050 de 2025 \$42.017.516, Tránsito de la Secretaría de Salud Departamental, para el programa de ENFERMEDADES TRANSMITIDAS POR VECTORES.
- Contrato interadministrativo No. 972-2025 \$206.061.772, Secretaría de Salud Departamental PIC CONCURRENCIA en el Municipio de La Plata.

 <p>San Sebastián LA PLATA, HUILA <i>Siempre adelante en servicios</i></p>	ESE SAN SEBASTIAN		CODIGO	GPC-F0-142
	LA PLATA HUILA		VERSION	1
	NIT. 813.002.872-4		F.APROBACION	2010
	ACTA GENERAL		PAGINA	1 de 1

El Doctor Carlos Alberto Falla continúa su intervención con el Proceso de Gestión Financiera, el cual se encuentra a cargo de la Doctora Rosmira Rodríguez Perdomo. Destaca aspectos importantes del proceso, iniciando con la ejecución Presupuestal de Ingresos de la vigencia 2025, representada en cifras en miles de \$, para mayor comprensión, así:

Concepto	Presupuesto Inicial	Presupuesto Definitivo	Reconocimiento	Recaudo	% de ejecución	% de Recaudo
Disponibilidad inicial	0	134,299	134,299	134,299	100%	100.00%
Venta servicios	13.114.685	16,588,726	16,939,155	14,325,866	102.12%	84.57%
Cuentas por cobrar	949,937	1,425,013	1,441,860	1,441,860	101.19%	100.00%
Transferencia Aportes	278.795	6,892,911	6,892,911	6,875,097	100%	99.74%
Ingresos capital	1.348	1,348	684	684	50.75%	100.00%
Otros ingresos	233	233	1,334	1,334	572.54%	100.00%
TOTALES	14.344.998	25,042,530	25,410,243	22,779,140	101.47%	89.65%

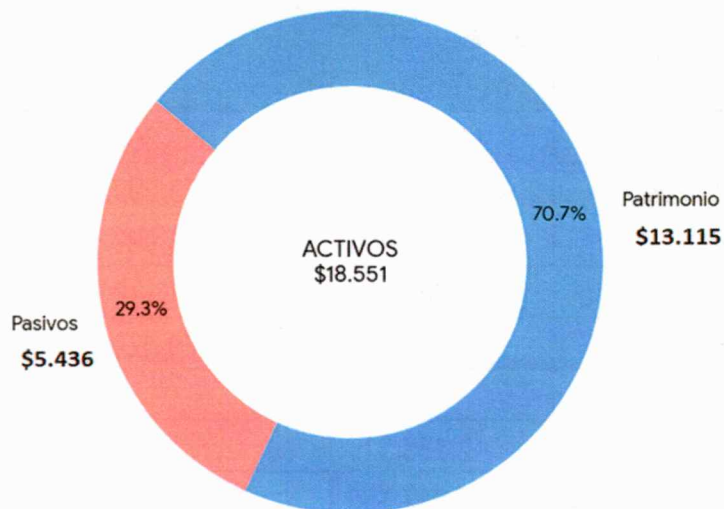
Continúa con la Ejecución Presupuestal de Gastos de la vigencia 2025, para mayor comprensión se expone en cifras de miles \$, de la siguiente manera:

Concepto	Presupuesto Definitivo	Comprometido	Pagado	% Pagado
Gastos de Personal	14,904,480	12,992,802	12,067,819	92.88%
Transferencias Corrientes	73,599	73,599	73,599	100.00%
Gastos Generales	5,102,494	4,768,983	4,374,029	91.72%
Gastos de Operación Comercial	2,449,443	2,437,178	1,821,891	74.75%
Servicio de la Deuda	373,599	370,024	370,024	100.00%
Gastos de Inversión	600	-	-	0.00%
Cuentas por Pagar	2,138,315	2,132,860	2,132,860	100.00%
TOTAL	25,042,530	22,775,446	20,840,222	91.50%

De la misma manera se da a conocer el EQUILIBRIO PRESUPUESTAL CON RECAUDO COMPARATIVO AÑOS 2025-2024 (Cifras en Miles \$), así:

CONCEPTO	2025	2024	Variación Absoluta	VARIACIÓN %
INGRESOS RECONOCIDOS				
INGRESOS RECAUDADOS	22,779,140	15,552,934	7,226,206	46.46%
GASTOS COMPROMETIDOS	22,775,446	17,487,169	5,288,277	30.24%
SUPERAVIT O DEFICIT CON RECAUDO	3,694	(1,934,235)	1,937,929	-100.19%
EQUILIBRIO PRESUPUESTAL CON RECAUDO	1.00	0.89	0.11	12.45%

Respecto de la Gestión Contable de la Institución se presenta una VISION GENERAL DEL ESTADO DE SITUACION FINANCIERA A 31 DE DICIEMBRE DE 2025 (Cifras en Miles de \$), donde así:



La estructura financiera de la ESE San Sebastián de La Plata, refleja la estrategia de financiamiento aplicada a sus operaciones y proyectos de inversión. Al cierre de la vigencia 2025, el Estado de Situación Financiera revela una estructura sólida, donde el 50% de la composición global corresponde a los Activos, los cuales son financiados en un 29% por obligaciones con terceros (Pasivos) y en un 71% mediante recursos propios (Patrimonio). Este nivel de apalancamiento indica una dependencia moderada de fuentes externas y una robusta autonomía financiera para el

	ESE SAN SEBASTIAN	CODIGO	GPC-F0-142
	LA PLATA HUILA	VERSION	1
	NIT. 813.002.872-4	F.APROBACION	2010
	ACTA GENERAL	PAGINA	1 de 1

cumplimiento de su objeto social.

El Doctor Carlos Alberto Falla, expone el ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA A 31 DE DICIEMBRE DE 2025 (Cifras en \$), así:

CUENTA	2025	%
ACTIVOS	18.551.550.880,37	100%
efectivo	2.952.638.987,75	
cuentas por cobrar	4.704.489.498,36	
inventarios	394.965.449,00	
p planta y equipo	10.386.938.498,15	
otros activos	112.518.447,11	
PASIVOS	5.436.101.535,18	29,30
Prestamos por pagar	666.842.667,00	
cuentas x pagar	1.767.707.585,98	
beneficios a emple	842.202.971,00	
otros pasivos	1.804.923.839,00	
provisiones	354.424.472,20	
PATRIMONIO	13.115.449.345,19	70,70
Capital Fiscal	9.589.038.100,32	
Resultado Ej. Anterior	2.207.189.660,05	
Resultado del Ejercicio	1.319.221.584,82	

ESTADO DE RESULTADO INTEGRAL COMPARATIVOS DE LOS AÑOS 2025 - 2024 (Cifras en \$)

CONCEPTO	A DICIEMBRE		Análisis Horizontal
	2025	2024	Var %
Venta Servicios de salud	16,939,307,212.00	14,791,782,179.22	12.68%
Menos: Costo de Ventas	11,461,917,925.79	11,713,812,839.76	-2.20%
Utilidad Bruta	5,477,389,286.21	3,077,969,339.46	43.81%
Menos. Gastos de Administración y Operación	9,149,338,995.63	5,599,777,358.30	38.80%
Deficit Operacional	-3,671,949,709.42	-2,521,808,018.84	31.32%
Más: Subvenciones	5,104,900,162.42	394,984,101.00	92.26%
Más: Otros Ing. No Operacional	13,040,458.19	51,260,469.93	-293.09%
Menos: Otros Gastos No Operacional	126,769,326.37	21,402,366.67	83.12%
Resultado del Período	1,319,221,584.82	-2,096,965,814.58	258.95%

RESULTADO DEL EJERCICIO COMPARATIVO DE LOS AÑOS 2025 - 2024 (Cifras en Miles \$)



Para finalizar con la exposición de éste proceso el Doctor Carlos Alberto Falla, indica el ESTADO DE RESULTADOS INTEGRAL Diciembre 25 – Sin Subvenciones y Sin Gastos EBS (Cifras en \$), manifestando que el Estado de Resultado Integral es un informe financiero dinámico que revela el desempeño económico de la ESE San Sebastián, durante un periodo determinado. Su estructura técnica permite confrontar los Ingresos de Actividades Ordinarias (derivados de la prestación de servicios de salud) frente a los Costos de Ventas y Gastos Administrativos. El objetivo de este estado es determinar la capacidad de la ESE, para generar un Excedente o Déficit del Ejercicio, reflejando la eficiencia en la administración de los recursos públicos y su sostenibilidad.

CONCEPTO	A DICIEMBRE
	2025
Venta Servicios de salud	16,939,307,212.00
Menos: Costo de Ventas	11,461,917,925.79
Utilidad Bruta	5,477,389,286.21
Menos. Gastos de Administración y Operación	5,031,507,541.63
Superavit Operacional	445,881,744.58
Más: Subvenciones	0.00
Más: Otros Ing. No Operacional	13,040,458.19
Menos: Otros Gastos No Operacional	126,769,326.37
Superavit del Ejercicio	332,152,876.40

	ESE SAN SEBASTIAN	CODIGO	GPC-F0-142
	LA PLATA HUILA	VERSION	1
	NIT. 813.002.872-4	F.APROBACION	2010
	ACTA GENERAL	PAGINA	1 de 1

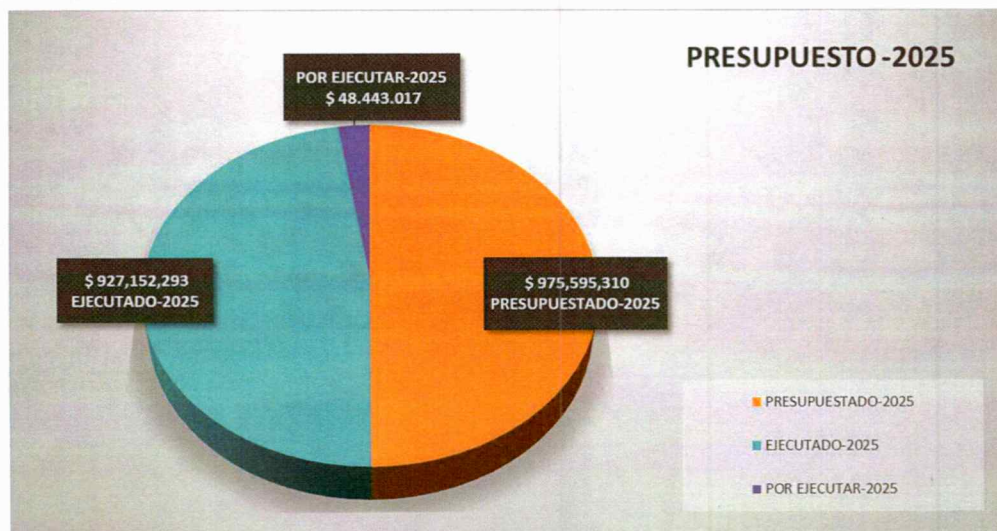
INFORME DE GESTIÓN DE CARTERA

Proceso a cargo de la Doctora Martha Liliana Vargas Falla. El Doctor Carlos Alberto Falla Ramírez, indica que para la vigencia 2025, el recaudo aumentó en un 22%, como se ve reflejado en la siguiente tabla:

RECAUDO			
MES	VALOR CONSIGNADO 2024	VALOR CONSIGNADO 2025	%
ENERO	\$ 961,867,348	\$ 1,222,355,502	27%
FEBRERO	\$ 1,119,148,005	\$ 1,104,311,684	-1%
MARZO	\$ 1,070,924,508	\$ 1,218,761,072	14%
ABRIL	\$ 1,047,537,779	\$ 1,051,263,132	0%
MAYO	\$ 1,156,070,371	\$ 1,373,102,436	19%
JUNIO	\$ 1,172,414,979	\$ 1,396,724,421	19%
JULIO	\$ 859,419,120	\$ 1,194,682,509	39%
AGOSTO	\$ 1,461,396,692	\$ 1,942,269,871	33%
SEPTIEMBRE	\$ 772,316,483	\$ 1,753,999,866	127%
OCTUBRE	\$ 1,321,812,912	\$ 993,197,139	-25%
NOVIEMBRE	\$ 746,009,792	\$ 1,350,032,702	81%
DICIEMBRE	\$ 1,653,137,879	\$ 1,708,857,271	3%
TOTAL	\$ 13,342,055,868	\$ 16,309,557,605	22%

INFORME DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA

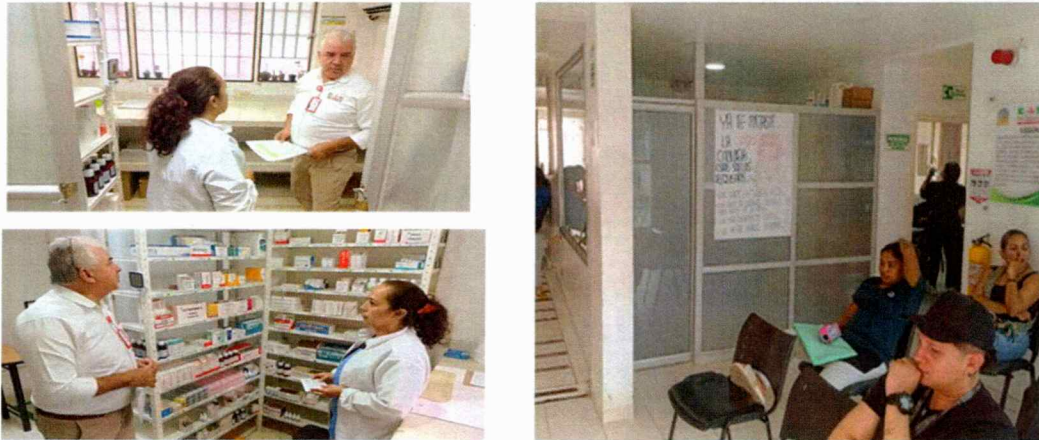
Proceso a cargo del Doctor Juan Carlos Samaca Dussan. El Doctor Carlos Alberto Falla, expone mediante la siguiente grafica que la EJECUCIÓN PRESÚPUESTAL MANTENIMIENTO HOSPITALARIO DE LA VIGENCIA 2025:



ESE SAN SEBASTIAN	CODIGO	GPC-F0-142
LA PLATA HUILA	VERSION	1
NIT. 813.002.872-4	F.APROBACION	2010
ACTA GENERAL	PAGINA	1 de 1

El Doctor Carlos Falla, manifiesta respecto de la INFRAESTRUCTURA FÍSICA, que se realizó adecuación y redistribución de la FARMACIA y consultorio para la entrevista de toma de muestras de citología en el CAPS de Camilo Torres.

Registro fotográfico:

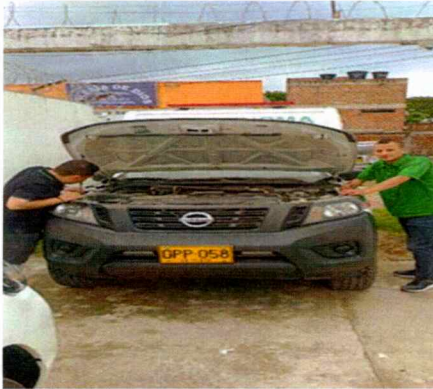


Del mismo modo se realizó adecuación en la UBA Principal de la Sala de Lactancia Materna



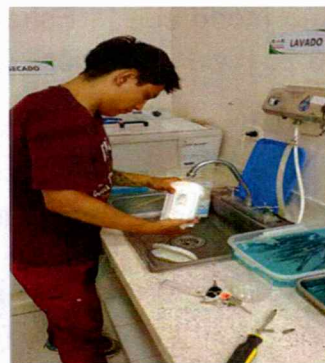
	ESE SAN SEBASTIAN	CODIGO	GPC-F0-142
	LA PLATA HUILA	VERSION	1
	NIT. 813.002.872-4	F.APROBACION	2010
	ACTA GENERAL	PAGINA	1 de 1

A continuación se presenta registro fotográfico relacionado con el mantenimiento de los vehículos



Respecto del mantenimiento preventivo de equipos biomédicos durante el año 2025, se fijó un cronograma que integra todos los servicios y espacios con los que cuenta la ESE San Sebastián, y en donde se ubica la tecnología biomédica; dicho cronograma está elaborado con una periodicidad trimestral para el mantenimiento preventivo de los equipos; de igual manera se permite la distinción de cada una de las sedes. Asimismo se relaciona el mantenimiento equipos biomédicos de la siguiente manera:

- 188 Mantenimientos Realizados A Equipos Biomédicos
- Mantenimiento y Reparación de las Plantas Eléctrica
- Mantenimiento, Reparación y Adquisición de equipos de Aire Acondicionado
- Mantenimiento, Reparación Red de Frio
- Mantenimiento, Reparación de la Infraestructura Física
- Actividades de Cumplimiento Condiciones de Habilitación
- Actividades de Ornato, Embellecimiento y Aseo.
- Mantenimiento de los filtros de Agua de Ozono



	ESE SAN SEBASTIAN	CODIGO	GPC-F0-142
	LA PLATA HUILA	VERSION	1
	NIT. 813.002.872-4	F.APROBACION	2010
	ACTA GENERAL	PAGINA	1 de 1

GESTIÓN DE PROYECTOS

A continuación el Carlos Alberto Falla Ramírez, presenta los proyectos institucionales en la vigencia 2025, de la siguiente manera:

Resolución	Valor
709 del 24 de abril de 2025	\$817.425.000 EBS ampliación Urbana
	\$2.392.520.000 EBS ampliación Rural
2524 del 9 de diciembre de 2025	\$1.000.000.000 FORTALECIMIENTO
TOTAL	\$4.209.945.000



Finalmente el Doctor Carlos Alberto Falla, indica, respecto de la Ejecución de Proyectos, que se realizó la Adquisición de tres Camionetas Toyota Hilux 2.4 Diesel doble cabina 4x4, por un valor de \$630.806.728. Del mismo modo con la Estrategia EBS EQUIPOS BASICOS, Resolución 1220, por un valor de \$2.621.966.251 y Resolución 709 por un valor de \$1.495.865.203, para un total de \$4.187.831.454.

6. Sesión de preguntas, recomendación o sugerencia de los asistentes.

No se realizó ninguna pregunta por parte de los asistentes en los formatos establecidos para tal fin, sin embargo el funcionario Ramiro Lemus, realiza la siguiente pregunta de manera explícita, ¿se puede adecuar el lote del frente de la ESE para parqueadero de las motos de los funcionarios y contratistas, mientras se realiza la construcción? Al respecto el Doctor Carlos Alberto Falla manifiesta que con la ayuda de la Secretaria de obras Municipal, se aspira colocar gravilla o triturado para



ESE SAN SEBASTIAN	CODIGO	GPC-F0-142
LA PLATA HUILA	VERSION	1
NIT. 813.002.872-4	F.APROBACION	2010
ACTA GENERAL	PAGINA	1 de 1

adecuar el espacio, para tal fin.

7.Despedida

Por último cierre del evento, la administración agradece inmensamente a las personas que hicieron presencia.

Siendo aproximadamente las 5:35 PM, se da por terminada socialización de la Rendición de Cuentas de la Vigencia Enero a diciembre de 2025, del Doctor CARLOS ALBERTO FALLA RAMIREZ. Y en constancia firman los ponentes de la información.

CARLOS ALBERTO FALLA RAMIREZ
Gerente

JAIME EDUARDO ARIAS ILIAN
Líder del proceso Asistencial

PAOLA HERNANDEZ ACOSTA
Líder del proceso del PIC

MIGUEL ANTONIO TEJADA
Líder del proceso Talento Humano

CLAUDIA A. BARAJAS LONDOÑO
Líder del proceso SGSST

NATALI BAUTISTA CASTILLO
Líder del proceso de SIAU



ESE SAN SEBASTIAN	CODIGO	GPC-F0-142
LA PLATA HUILA	VERSION	1
NIT. 813.002.872-4	F.APROBACION	2010
ACTA GENERAL	PAGINA	1 de 1

ANNELINE PUYO YASNO
Líder Proceso Venta de Servicios

JUAN CARLOS SAMACA DUSSAN
Subgerente

ROSMIRA RODRIGUEZ PERDOMO
Líder Proceso Firanciera

MARTHA LILIANA VARGAS FALLA
Líder Proceso Cartera

SERAFIN GALINDO JIMENEZ
Líder del proceso Presupuestal

Proposiciones y varios:

Se anexan listado de asistencia.