

	ESE SAN SEBASTIAN	CODIGO	GPC-F0-142
	LA PLATA HUILA	VERSION	1
	NIT. 813.002.872-4	F.APROBACION	2010
	ACTA GENERAL	PAGINA	1 de 1

ACTA No. 001	RENDICIÓN DE CUENTAS VIGENCIA 2024						
Fecha:	Día: 27	Mes: 03	Año: 2025	Hora Inicio:	2:00	PM	
Lugar:	Sala de espera ESE San Sebastián						
Invitados:	Alcalde Municipal, Secretaria de salud de Municipio, Miembros de Junta Directiva, Usuarios de las diferentes EAPB, Honorable Concejo Municipal, Presidentes de Junta de Acción Comunal, Funcionarios, agremiados y contratistas de E.S.E San Sebastián.						
Objetivo:	Socializar la Rendición de Cuentas de la Vigencia Enero a Diciembre de 2024, del Doctor CARLOS ALBERTO FALLA RAMIREZ						
Orden del día:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Himno Nacional 2. Himno Departamento del Huila 3. Himno Municipio de La Plata. 4. Saludo Ingeniero Camilo Ospina Martínez – Alcalde Municipal 5. Saludo e introducción de Informe de Rendición de Cuentas Vigencia Enero a Diciembre de 2024 – Dr. Carlos Alberto Falla Ramírez Gerente E.S.E San Sebastián. 6. Informe Gestión Asistencial – Md. Jaime Eduardo Arias Ilian 7. Informe PIC – Andrea Paola Hernández Acosta 8. Informe Gestión del Talento Humano – Miguel Antonio Tejada 9. Informe SGSST – Claudia Andrea Barajas Londoño 10. Informe S.I.A.U – Natali Bautista 11. Informe Venta de servicios – Anneline Puyo Yasno 12. Informe Gestión Presupuestal – Serafín Galindo Jiménez 13. Informe Gestión Contable – Rosmira Rodríguez Perdomo 14. Informe Gestión Administrativa – Dr. Carlos Alberto Falla 15. Informe de Proyectos y conclusiones - Dr. Carlos Alberto Falla Ramírez 16. Sesión de preguntas de los asistentes. 17. Despedida 						



	ESE SAN SEBASTIAN	CODIGO	GPC-F0-142
	LA PLATA HUILA	VERSION	1
	NIT. 813.002.872-4	F.APROBACION	2010
	ACTA GENERAL	PAGINA	1 de 1

Resultado y Compromisos:

Siendo las 3:02 PM, del 27 de marzo del año 2025, en la sala de espera de la Empresa Social del Estado San Sebastián, se da inicio a la Rendición de Cuentas de la Vigencia con corte a 31 de diciembre de 2024, del Doctor CARLOS ALBERTO FALLA RAMIREZ, de manera presencial.

El maestro de ceremonia da la bienvenida a las autoridades presentes, incluyendo a representantes de entidades gubernamentales, líderes comunitarios, miembros del consejo directivo de la institución, entre otros, así mismo realiza una breve introducción indicando que la Ley 489 de 1998 y el CONPES 3654 de 2010 establecen la Rendición Pública de Cuentas, como uno de los mecanismos de participación con el que cuenta la ciudadanía para hacer control social a las entidades públicas respecto a las acciones y decisiones que estas toman sobre los asuntos públicos.

La política nacional de rendición de cuentas, adoptada en el Conpes 3654 de 2010, establece como uno de sus objetivos principales el “fomentar el diálogo y la retroalimentación entre las entidades del Estado y los ciudadanos; Lo anterior, privilegiando el diálogo en las prácticas de las entidades públicas al entregar información, explicar y justificar o responder las inquietudes de los ciudadanos respecto a sus acciones y decisiones de la entidad.

A continuación se da inicio al orden del día propuesto:

1. Himno Nacional
2. Himno Departamento del Huila
3. Himno Municipio de La Plata.

Antes de continuar con el orden del día se da a conocer el reglamento para la rendición de cuentas, por lo tanto se solicita a los asistentes:

- ✚ Diligenciar el registro de asistencia al evento.
- ✚ Los que requieran intervenir con preguntas, deben diligenciar el formato de intervención y será entregado al Moderador, estas se tendrán en cuenta para responder en el espacio dispuesto para “sesión de preguntas”
- ✚ Las preguntas serán entregadas al Doctor Carlos Alberto Falla Ramírez, para dar respuesta o delegar a quien considere.
- ✚ El moderador administrará los tiempos y coordinará las intervenciones.
- ✚ Se elegirá un número de participantes para diligenciar el formato de evaluación del evento.
- ✚ No fomentar desórdenes antes ni durante el desarrollo del evento.

4. Saludo Ingeniero Camilo Ospina Martínez – Alcalde Municipal

El Ingeniero Camilo Ospina Martínez saluda de manera cordial a todos los presentes, así mismo manifiesta el compromiso de trabajar en equipo con la ESE San Sebastián, pensando siempre en el mejoramiento continuo en pro de prestar un mejor servicio a los usuarios, donde se sientan bien atendidos. El ingeniero Camilo Ospina manifiesta que en el momento que asumió la alcaldía de

	ESE SAN SEBASTIAN	CODIGO	GPC-F0-142
	LA PLATA HUILA	VERSION	1
	NIT. 813.002.872-4	F.APROBACION	2010
	ACTA GENERAL	PAGINA	1 de 1

municipio, ya tenía un propósito muy claro y enfocado en el progreso de las comunidades rurales y urbanas, dice que la ESE San Sebastián hace parte de este progreso, ya que sin salud no hay progreso. Por esta razón los lineamientos que ha tomado y como la primera decisión administrativa de manera coherente y responsable, fue darle la oportunidad a un hijo del municipio, como es el Doctor Carlos Alberto Falla, el ingeniero Camilo resalta que el Doctor Carlos Falla como gerencia tiene todas las cualidades, competencias y capacidades para lo que ha venido haciendo ya casi por un año.

por otra parte el Ingeniero Camilo Ospina Martínez manifiesta que la prioridad de la junta directiva fue enfocar la necesidad, de estructurar proyectos y hacer gestión, dice que han logrado importantes logros en términos de gestión, cita como ejemplo claro son la aprobación de veintidós (22) equipos básicos en salud, divididos trece (13) en la zona rural y nueve (9) en la zona urbana, otro proyecto importantes es el de los vehículos, de los tres, ya aprobaron dos, del mismo modo el Ingeniero Camilo Ospina Martínez indica que existe otro importante proyecto, radicado en el Ministerio de Salud, dice que se está haciendo el ejercicio de gestión para que se garanticen estos, ya que estos recursos fortalecerán la institución, pero que también apoyaría el tema que genera una dificultad financiera, como lo es el crédito que tiene la ESE San Sebastián por mil millones de pesos (\$1.000), por tanto dice que se están realizando las gestiones pertinentes para que este proyecto sea aprobado. De igual manera el Ingeniero Camilo Ospina indica que se está trabajando en el fortalecimiento de la infraestructura rural y urbana, es otro proyecto en el cual se ha venido trabajando. Así mismo manifiesta que todas las gestiones de recursos que realiza en su administración es con el fin de contribuir con el desarrollo del municipio y el de la comunidad en general, dice que todo va de la mano con el plan de desarrollo vigente, también resalta la importancia de trabajar articuladamente con los secretarios de despacho y la ESE San Sebastián. Por ultimo invita a que se siga trabajando en equipo de la mejor manera y se siga mejorando cada día para continuar prestando este servicio de salud a la comunidad, y que se sienta bien atendida, para que se lleven una buena imagen de la instrucción en general. Para terminar el Ingeniero Camilo Ospina realiza una cordial invitación a todos los presentes para que lo acompañen a la rendición de cuentas que se llevara a cabo el próximo sábado.

5. Saludo e introducción de Informe de Rendición de Cuentas Vigencia Enero a Diciembre de 2024 – Dr. Carlos Alberto Falla Ramírez Gerente E.S.E San Sebastián.

En primer lugar el Doctor da gracias a Dios, seguidamente le da una calurosa bienvenida y saludo a la mesa principal, y a todos los presentes, agradece la asistencia. Manifiesta que en el cumplimiento de sus obligaciones como representante legal de ésta institución realiza la rendición de cuentas, da inicio recordando los cuatro pilares con los que se fundamentaron esta gerencia, el primero es mejorar la calidad de vida de los funcionarios de la ESE San Sebastián, aunque es un reto bastante grande se ha colocado el mejor empeño para lograrlo, el segundo es mejorar la calidad de los usuarios, lo cual es fundamental, dice que estamos como servidores para servirle a la comunidad, el tercero es mejorar la calidad en la prestación de los servicios de salud, indica que se han mejorado varios enfoques asistenciales, tales como en la oportunidad de citas de consulta externa, odontología, higiene oral, etc. El último pilar es la eficiencia con los recursos públicos, el Doctor Carlos Falla, expone que desafortunadamente la institución no es ajena a la crisis de salud que está asumiendo el país, ya que el crecimiento de la UPC, está afectando la institución.



	ESE SAN SEBASTIAN	CODIGO	GPC-F0-142
	LA PLATA HUILA	VERSION	1
	NIT. 813.002.872-4	F.APROBACION	2010
	ACTA GENERAL	PAGINA	1 de 1

El Doctor Calos Falla, realiza la cordial invitación a todo el personal que labora en la institución, para que cada uno se evalúe como está cumpliendo sus funciones y actividades en el cargo que desempeña y si hay algo por mejorar se realice, para que al final de la vigencia, esta gerencia pueda decir que se logró trabajar en equipo y se logró mejorar la prestación de los servicios con una atención humanizada.

Finalmente el Doctor Carlos Falla invita a los líderes de proceso para que realicen una breve exposición del informe de cada proceso a su cargo.

6. Informe Gestión Asistencial

El Doctor Jaime Eduardo Arias Ilian, Líder del proceso Asistencial, inicia su intervención indicando que para la vigencia 2024, se implementó una estrategia con el Talento Humano en Salud, en la cual se aumentó la capacidad de asignar más citas a los usuarios para los servicios de consulta externa (Citas médicas, enfermería, odontológicas, nutrición, salud oral entre otros). Así mismo se realizaron actividades en el marco de la celebración del día de la Niñez, brigadas de Salud Empresariales y en las Instituciones Educativas, así como también entrega de reconocimiento a las Instituciones Educativas "Boquitas Sanas" salud oral, finalmente en la estrategia IAMI, se realizaron seguimientos constante a las Gestantes para mejorar la adherencia a la ruta Materno Perinatal; a las usuarias que no planifican para mejorar el indicador de la captación antes de las 10 semanas de gestación.



Handwritten signature or mark.

ESE SAN SEBASTIAN	CODIGO	GPC-F0-142
LA PLATA HUILA	VERSION	1
NIT. 813.002.872-4	F.APROBACION	2010
ACTA GENERAL	PAGINA	1 de 1

Seguidamente el Doctor Jaime Eduardo Arias Ilian, Líder del proceso Asistencial, demuestra el número de atenciones de salud, realizadas en la vigencia 2024, de la siguiente manera:



JH

ESE SAN SEBASTIAN	CODIGO	GPC-F0-142
LA PLATA HUILA	VERSION	1
NIT. 813.002.872-4	F.APROBACION	2010
ACTA GENERAL	PAGINA	1 de 1



**MODALIDAD
EXTRAMURAL**

**Jornadas
extramurales en
salud (Brigadas):
410**



APS

**Atenciones realizadas
en la zona
extramural:
38,312**

Por otra parte el Doctor Jaime Eduardo Arias Ilian, Líder del proceso Asistencial, expone que durante la vigencia 2024, la ESE San Sebastián se adhirió a los lineamientos (Programa Ampliado de Inmunización) PAI impartidos por el Ministerio de la Salud y Protección Social, para el desarrollo integral del programa. Como estrategias y actividades más relevantes desarrolladas durante esta vigencia se destacan:

- ✚ Desarrollo de las diferentes jornadas de vacunación a nivel intra y extramural (hogar geriátrico, policía nacional, trabajadoras sexuales, alcaldía municipal, hogares de bienestar, colegios, emserpla entre otros).
- ✚ Monitoreos de vacunación.
- ✚ Búsqueda de inasistentes al programa.
- ✚ Vacunación casa a casa.
- ✚ Vacunación Nocturno
- ✚ Vacunación contra la Influenza
- ✚ Vacunación contra la fiebre amarilla
- ✚ Educación sobre importancia de la vacunación del VPH

Finalmente el Doctor Jaime Eduardo Arias Ilian, Líder del proceso Asistencial, da a conocer las coberturas del programa de inmunización, detallada en el siguiente manera:



	ESE SAN SEBASTIAN	CODIGO	GPC-F0-142
	LA PLATA HUILA	VERSION	1
	NIT. 813.002.872-4	F.APROBACION	2010
	ACTA GENERAL	PAGINA	1 de 1

PROGRAMA AMPLIADO DE INMUNIZACIONES-ESQUEMA REGULAR 2024. INDICADORES DE CUMPLIMIENTO	
Grupo Etario	%
Niñas y Niños menores de un año	90.30%
Niñas y Niños de un año	89.35%
Niñas y Niños de 5 años	95.26%

Ilustración 16 Cumplimiento de Indicadores

7. Informe PIC

La Doctora Andrea Paola Hernández Acosta, en calidad de Líder del Proceso del Plan de Intervenciones Colectivas PIC, inicia su intervención manifestando que la Salud pública está constituida por un conjunto de políticas y estrategias, que busca garantizar de manera integrada, la salud de la población por medio de acciones dirigidas tanto de manera individual como colectiva ya que sus resultados se constituyen en indicadores de las condiciones de vida, bienestar y desarrollo.

Es importante mencionar que el Plan de Intervenciones Colectivas es un plan de beneficios compuesto por intervenciones de promoción de la salud y gestión del riesgo, las cuales se enmarcan en las estrategias definidas en el Plan Territorial de Salud (PTS); aportando al desarrollo humano y sostenible, e impactando positivamente los determinantes sociales de la salud y así alcanzar los resultados definidos en el PTS.

A continuación, se realiza una breve socialización de la ejecución de estos contratos interadministrativos

Contrato interadministrativo: 211-2024, suscrito entre el municipio de la Plata y la Empresa Social del Estado San Sebastián del municipio de la Plata Huila. Adicional N°: 01 al contrato interadministrativo 211 de 2024.

Valor inicial del contrato: \$ 182.741.920

Valor adición N° 01: \$ 60.913.973

Valor final contratado: \$ 243.655.893

Total de actividades contratadas: 361





ESE SAN SEBASTIAN	CODIGO	GPC-F0-142
LA PLATA HUILA	VERSION	1
NIT. 813.002.872-4	F.APROBACION	2010
ACTA GENERAL	PAGINA	1 de 1

Porcentaje de ejecución: 100%

Contrato interadministrativo: 473-2024, suscrito entre el municipio de la Plata y la Empresa Social del Estado San Sebastián del municipio de la Plata Huila.

Valor del contrato: \$ 460.184.034

Total de actividades contratadas: 570

Porcentaje de ejecución: 100%

Objeto:

Garantizar el desarrollo de las actividades enmarcadas en el plan de acción en salud de las intervenciones colectivas en el marco de las estrategias del plan decenal de salud pública, en la implementación del modelo predictivo, preventivo y resolutivo en salud en la zona rural y urbana del municipio de la Plata Huila.

La Doctora Andrea Paola Hernández Acosta, indica que para la adecuada ejecución de las actividades inmersas en el plan de acción del PIC Municipal vigencia 2024, se dispuso del siguiente equipo Interdisciplinario, conformado por diecinueve (19) profesionales y técnicos con los siguientes perfiles:

- 1 líder del proceso (Profesional Universitario Área de la Salud)
- 4 psicólogas
- 1 nutricionista
- 1 enfermera
- 1 técnico Ambiental
- 9 auxiliares de Enfermería
- 1 higienista Oral
- 1 técnica en Primera Infancia

Así como también indica que la población atendida por estos profesionales y técnicos fue de **22.582** personas.

La Doctora Andrea Paola Hernández Acosta manifiesta que el PIC, está dividido en ocho (8) programas, los cuales expone así:

SALUD AMBIENTAL

Su objetivo es materializar en la comunidad Plateña, el derecho al ambiente sano para favorecer y promover calidad de vida de la población actual y futura generaciones en los diferentes entornos (educativo, hogar, comunitario e institucional), a través de estrategias enmarcadas en dos componentes: Hábitat saludable y Situaciones en salud relacionadas con condiciones ambientales.

ESE SAN SEBASTIAN	CODIGO	GPC-F0-142
LA PLATA HUILA	VERSION	1
NIT. 813.002.872-4	F.APROBACION	2010
ACTA GENERAL	PAGINA	1 de 1

NUMERO DE ACTIVIDADES EJECUTADAS: 41
POBLACION ATENDIDA: 1.172 PERSONAS



PROGRAMA VIDA SALUDABLE Y CONDICIONES NO TRANSMISIBLES

Busca implementar en la comunidad Plateña, políticas e intervenciones sectoriales, transectoriales y comunitarias para el bienestar y el disfrute de una vida sana en las diferentes etapas del transcurso de vida, promoviendo modos, condiciones y estilos de vida saludables en los espacios cotidianos de las personas, familias y comunidades.

NUMERO DE ACTIVIDADES EJECUTADAS: 385
POBLACION ATENDIDA: 5.376 PERSONAS



PROGRAMA CONVIVENCIA SOCIAL Y SALUD MENTAL

Realizar actividades educativas en conjunto con políticas y acciones transectoriales, sectoriales y comunitarias en el municipio de La Plata, para el disfrute de la vida cotidiana basada en la sana convivencia y el ejercicio de los derechos humanos, a través de estrategias que enmarquen y promuevan la salud mental, la atención integral a problemas y trastornos mentales y la prevención de las diferentes formas de violencia.

NUMERO DE ACTIVIDADES EJECUTADAS: 117
POBLACION ATENDIDA: 4.032 PERSONAS

ESE SAN SEBASTIAN	CODIGO	GPC-F0-142
LA PLATA HUILA	VERSION	1
NIT. 813.002.872-4	F.APROBACION	2010
ACTA GENERAL	PAGINA	1 de 1



PROGRAMA SEGURIDAD ALIMENTARIA Y NUTRICIONAL

Promocionar en la comunidad Plateña la alimentación balanceada y saludable y las acciones para garantizar el derecho a la alimentación sana con equidad en los diferentes cursos de la vida, para la reducción y prevención de la malnutrición, el control de los riesgos sanitarios y fitosanitarios de los alimentos y la gestión intersectorial de la seguridad alimentaria y nutricional con perspectiva territorial.

NUMERO DE ACTIVIDADES EJECUTADAS: 50

POBLACION ATENDIDA: 2.132 PERSONAS



PROGRAMA SEXUALIDAD, DERECHOS SEXUALES Y REPRODUCTIVOS

Promover, generar y desarrollar medios y mecanismos para garantizar condiciones sociales, políticas y culturales en el municipio de la Plata, que incidan en el ejercicio pleno y autónomo de los derechos sexuales y reproductivos de las personas, grupos y comunidades, en el marco de los enfoques de género y diferencial, minimizando las condiciones de vulnerabilidad y garantizando la atención integral.

NUMERO DE ACTIVIDADES EJECUTADAS: 59

POBLACION ATENDIDA: 2.683 PERSONAS



ND

ESE SAN SEBASTIAN	CODIGO	GPC-F0-142
LA PLATA HUILA	VERSION	1
NIT. 813.002.872-4	F.APROBACION	2010
ACTA GENERAL	PAGINA	1 de 1

PROGRAMA VIDA SALUDABLE Y ENFERMEDADES TRANSMISIBLES

Busca garantizar, en la comunidad Plateña, el disfrute de una vida sana en las diferentes etapas del curso de vida, así como el acceso a una atención integrada ante situaciones, condiciones y eventos transmisibles, con enfoque diferencial y equidad social, desde una perspectiva de desarrollo humano sostenible. En este programa se ejecutaron actividades en 4 componentes:

- Tuberculosis
- Hansen
- Enfermedades transmitidas por vectores
- Enfermedades inmunoprevenibles

NUMERO DE ACTIVIDADES EJECUTADAS: 148

POBLACION ATENDIDA: 3.662 PERSONAS



PROGRAMA SALUD Y ÁMBITO LABORAL

Contribuir al mejoramiento de las condiciones de salud y medio ambiente de trabajo de la población Plateña, mediante la prevención de los riesgos laborales y ocupacionales, que puedan afectar negativamente el estado de bienestar y salud.

NUMERO DE ACTIVIDADES EJECUTADAS: 23

POBLACION ATENDIDA: 441 PERSONAS



Handwritten signature or mark.

	ESE SAN SEBASTIAN	CODIGO	GPC-F0-142
	LA PLATA HUILA	VERSION	1
	NIT. 813.002.872-4	F.APROBACION	2010
	ACTA GENERAL	PAGINA	1 de 1

PROGRAMA GESTIÓN DIFERENCIAL DE POBLACIONES VULNERABLES

Atender los determinantes particulares que conllevan inequidades sociales y sanitarias persistentes en la primera infancia, infancia y adolescencia, vejez, salud y género, población víctima del conflicto armado, población con discapacidad, Migrantes, Población privada de la libertad y Habitantes de calle.

NUMERO DE ACTIVIDADES EJECUTADAS: 108

POBLACION ATENDIDA: 3.084 PERSONAS



Por otra parte la Doctora Andrea Paola Hernández Acosta, da a conocer el contrato que se suscribió del PLAN DE INTERVENCIONES COLECTIVAS CONCURRENCIA DEPARTAMENTAL, destacando datos relevantes de la siguiente manera:

Contrato interadministrativo: 1642 de 2024, celebrado entre el Departamento del Huila – Secretaría de Salud y Empresa Social del Estado San Sebastián del municipio de la Plata - Huila.

Objeto: Prestar los servicios en la ejecución de las actividades del Plan de Intervenciones Colectivas – PIC de Concurrencia en el municipio La Plata del Departamento del Huila.

Valor del contrato: \$ 245.850.000

Fecha acta de inicio: 13 de noviembre de 2024

Plazo de ejecución: 30 de diciembre de 2024

Número de actividades contratadas: 144

Porcentaje de ejecución: 100%

El equipo Interdisciplinario, fue conformado por veinticuatro (25) profesionales y técnicos con los siguientes perfiles:

1 líder del proceso (Profesional Universitario Área de la Salud)

4 psicólogos

3 enfermeros

4 ingenieros Ambientales

2 fisioterapeutas

11 auxiliares de Enfermería




ESE SAN SEBASTIAN	CODIGO	GPC-F0-142
LA PLATA HUILA	VERSION	1
NIT. 813.002.872-4	F.APROBACION	2010
ACTA GENERAL	PAGINA	1 de 1



POBLACION ATENDIDA:
4.175 PERSONAS

PROGRAMA CONVIVENCIA SOCIAL Y SALUD MENTAL



PROGRAMA SALUD AMBIENTAL



Handwritten signature or mark.

ESE SAN SEBASTIAN	CODIGO	GPC-F0-142
LA PLATA HUILA	VERSION	1
NIT. 813.002.872-4	F.APROBACION	2010
ACTA GENERAL	PAGINA	1 de 1

PROGRAMA PARTICIPACION SOCIAL



PROGRAMA DISCAPACIDAD



PROGRAMA SEGURIDAD ALIMENTARIA Y NUTRICIONAL



8. Informe Gestión del Talento Humano

El Doctor Miguel Antonio Tejada, en calidad de Líder del Proceso de Talento Humano, inicia su intervención manifestando que la Empresa Social del Estado San Sebastián, en procura de mantener y mejorar la prestación de servicios y garantizar su sostenibilidad macroeconómica, mantiene su enfoque de mejora continua con la implementación del modelo de Gestión por procesos.

La Gestión por procesos puede definirse como una forma de enfocar el trabajo, donde se persigue e mejoramiento continuo de las actividades de una organización mediante la identificación, selección descripción, documentación y mejora continua.

Handwritten signature or mark.

Handwritten mark or signature.



ESE SAN SEBASTIAN	CODIGO	GPC-F0-142
LA PLATA HUILA	VERSION	1
NIT. 813.002.872-4	F.APROBACION	2010
ACTA GENERAL	PAGINA	1 de 1

El MIPG concibe al Talento Humano como el activo más importante con el que cuentan las entidades y como el gran factor de éxito que les facilita la gestión y el logro de sus objetivos y resultados. El Talento Humano, es decir, todas las personas que laboran en la administración pública, en el marco de los valores del servicio público, contribuyen con su trabajo, dedicación y esfuerzo al cumplimiento de la misión, a garantizar los derechos y a responder las demandas de los ciudadanos.

Seguidamente el Doctor Miguel Antonio Tejada, Líder del Proceso de Talento Humano, expone que para la vigencia 2024 la E.S.E. San Sebastián de La Plata - Huila, contó con Talento Humano competente y capacitado, al cierre de la vigencia 2024, finalizó con un total de 230 colaboradores, vinculados de la siguiente manera:

TIPO DE VINCULACIÓN	CANTIDAD
Personal de planta	86
Contratistas	37
Asociación Huilense	26
Greadsa	81

Así mismo expone que mediante Acuerdo No. 003 de abril 04 de 2024, para la vigencia fiscal del 1 de enero al 31 de diciembre de 2024, fue aprobado el plan de cargos, que se relaciona a continuación:

PLAN DE CARGOS ESE SAN SEBASTIAN					
DENOMINACION CARGO	CÓDIGO	GRADO	Nº DE CARGOS	CARGOS PROVISTOS	VACANTES
NIVEL DIRECTIVO					
Gerente	85	5	1	1	0
Subgerente	90	4	1	1	0
			TOTAL	2	
NIVEL PROFESIONAL					
Médico General	211	20	1	1	0
Médico General	211	14	3	3	0
Médico General	211	19	1	1	0
Médico SSO	217	14	3	2	1*
Profesional Universitario	219	11	2	1	1*
Profesional Universitario	219	7	1	0	1*
Profesional Universitario	219	8	2	2	0
Profesional Universitario	219	1	4	4	0
Profesional Universitario Area de la Salud	237	2	1	1	0
Profesional Universitario Area de la Salud	237	5	1	1	0
Profesional Universitario	219	6	1	1	0
Odontólogo	214	4	3	3	0
Profesional Universitario Area de la Salud	237	13	1	1	0
Bacteriólogo SSO	217	13	1	1	0
Enfermera	243	13	2	1	1*

ESE SAN SEBASTIAN	CODIGO	GPC-F0-142
LA PLATA HUILA	VERSION	1
NIT. 813.002.872-4	F.APROBACION	2010
ACTA GENERAL	PAGINA	1 de 1

Enfermera SSO	217	13	1	1	0
Enfermero	243	9	1	1	0
Enfermero	243	5	1	1	0
Enfermero	243	8	2	2	0
Profesional Universitario Área de la Salud	237	3	1	1	0
		TOTAL	33		
NIVEL TÉCNICO					
Técnico Área de La Salud	323	16	2	2	0
Técnico Área de La Salud	323	17	2	2	0
Técnico Operativo	314	16	1	1	0
Técnico Operativo	314	5	1	1	0
Técnico Administrativo	367	8	1	1	0
Técnico Administrativo	367	5	1	1	0
Técnico Administrativo	367	4	1	1	0
		TOTAL	9		
NIVEL ASISTENCIAL					
Auxiliar Área de La Salud	412	5	8	8	0
Auxiliar Administrativo	407	24	1	1	0
Auxiliar Administrativo	407	16	8	8	0
Auxiliar Área de la Salud	412	16	8	7	1*
Auxiliar Área de la Salud	412	22	9	7	2*
		TOTAL	34		
TRABAJADORES OFICIALES					
Conductor	480	16	3	2	1*
Auxiliar de Servicios Generales	470	5	3	3	0
Conductor	480	5	2	2	0
		TOTAL	8		
		TOTAL	86		

Seguidamente el Doctor Miguel Antonio Tejada, socializa lo relacionado con el PROGRAMA DE BIENESTAR SOCIAL-CAPACITACION Y ESTIMULOS, indicando que en la vigencia 2024, para el desarrollo del programa de Bienestar social, se consolidó un presupuesto de \$203.733.650 y se desarrollaron las actividades programadas conforme al siguiente detalle:

Actividad lúdico cultural	\$ 108.000.000
Apoyo educativo	28.000.000
Actividad autóctona de la región	21.000.000
Celebración días especiales	16.000.000
Incentivos	5.733.650
Actividad III Olimpiadas San Sebastián	25.000.000
TOTAL	\$ 203.133.650

Continuando con la Ejecución Plan Institucional Capacitación el Doctor Miguel Antonio Tejada, expone que se cumplió en un 100%, como se puede evidenciar en el siguiente cuadro:

	ESE SAN SEBASTIAN	CODIGO	GPC-F0-142
	LA PLATA HUILA	VERSION	1
	NIT. 813.002.872-4	F.APROBACION	2010
	ACTA GENERAL	PAGINA	1 de 1

INDICADOR	FORMULA	META	% CUMPLIMIENTO
Porcentaje de cumplimiento del PIC	34/34	100%	100%

Para finalizar la presentación del informe de su proceso el Doctor Miguel Antonio Tejada, da a conocer las acciones administrativas realizadas en la vigencia 2024, así:

ACCIONES ADMINISTRATIVAS	
Resoluciones Adivtas	27
Calamidad domestica	2
Luto	3
Estudio	2
Licencias no remuneradas	3
Necesidad del servicio	6
Permiso sindical	41
Circulares	85
Oficios	205
Certificados	186
Total	560

9. Informe SGSST

A continuación la Líder del Proceso de Seguridad y Salud en el Trabajo, la Doctora Claudia Andrea Barajas Londoño, inicia la exposición socializando las actividades que se realizan dentro de su proceso de la siguiente manera:

ELEMENTO	CANTIDAD	VALOR UNIDAD	VALOR TOTAL
Consulta de medicina ocupacional(ingreso, periódico, egreso)	82	\$ 40.000	\$ 3.280.000
Audiometría	80	\$ 18.000	\$ 1.440.000
Visiometría	80	\$ 15.000	\$ 1.200.000
Análisis de puesto de trabajo	0	\$ 400.000	\$ 0.0
Diagnóstico de condiciones de salud	1	\$ 300.000	\$ 300.000
TOTAL			\$ 6.220.000

Mediante estas actividades se determina:

ESE SAN SEBASTIAN	CODIGO	GPC-F0-142
LA PLATA HUILA	VERSION	1
NIT. 813.002.872-4	F.APROBACION	2010
ACTA GENERAL	PAGINA	1 de 1

- El estado de salud de los trabajadores
- La exposición a factores de riesgos ocupacionales
- La relación entre cargos y patologías presentes al momento de la valoración
- Detectar posibles enfermedades laborales
- Se siguen las recomendaciones que emita el médico especialista en salud ocupacional

La Doctora Claudia Andrea Barajas Londoño, manifiesta que la E.S.E. San Sebastián comprometida con la protección y el cuidado de la salud de los colaboradores y con el fin de minimizar los riesgos a los cuales se encuentran expuestos en desarrollo de sus funciones realizó la entrega de elementos de protección personal, así:

ELEMENTO	CANTIDAD	UNIDAD	VALOR TOTAL
GUANTES LATEX	170	CAJAS	\$ 4.046.000
GUANTE NITRILO	77	CAJAS	\$ 3.233.679
GUANTE ESTERIL	706	CAJAS	\$ 2.499.000
GUANTES PARA EXAMEN NO ESTERIL	1548	CAJAS	\$36.842.400
GUANTES DE CAUCHO LARGOS	38	PARES	\$ 307.999
GUANTES DE CAUCHO CORTOS	16	PARES	\$ 104.000
GUANTE DE CAUCHO PARA ASEO	105	PARES	\$ 818.500

Por otra parte la Doctora Claudia Andrea Barajas Londoño da a conocer el sistema contra incendios, el cual está compuesto por extintores recargados – inspecciones, camillas rígidas, luces de emergencias, gabinetes funcionales – prueba y certificado bomberil. Del mismo modo indica que se han realizado capacitaciones con: ARL SURA, CAPACITACIÓN EN TEMAS RELACIONADOS CON LOS PVE ACCIDENTALIDAD BAJA, COPASST, CONVIVENCIA y COMITÉ HOSPITALARIO DE EMERGENCIA.

Seguidamente se muestran las Actividades de Estilos de Vidas Saludable, incluyendo dinámicas actividades deportivas y recreativas, es fundamental para el bienestar integral del personal. Estas iniciativas no solo contribuyen a mejorar la salud física y mental, sino que también fortalecen el trabajo en equipo, reducen el estrés y aumentan la motivación y el sentido de pertenencia dentro de la institución. Fomentar hábitos saludables a través del deporte y la recreación impulsa un mejor desempeño laboral, previene enfermedades y crea un ambiente más positivo y productivo para todos. Dentro de las actividades más relevantes que se realizan son las siguientes:

- Se realizan jornadas deportivas y saludables que permitan la integración de los trabajadores y la adopción de la cultura del autocuidado, con el fin de que se mantengan en buen estado físico, mental y social.
- Se Promueven las pausas activas en las jornadas de trabajo.

ESE SAN SEBASTIAN	CODIGO	GPC-F0-142
LA PLATA HUILA	VERSION	1
NIT. 813.002.872-4	F.APROBACION	2010
ACTA GENERAL	PAGINA	1 de 1

Desarrollar actividades de promoción y prevención de la salud de los trabajadores de la empresa mediante charlas de 5 minutos y capacitaciones.

Para finalizar su intervención la Doctora Claudia Andrea Barajas Londoño, expone que de acuerdo a la Resolución 4481 de 2012, con el fin de velar por la seguridad del personal, se gestionaron unos chalecos, gorras y emblemización de los vehículos con el logo de Misión Medica, con el ánimo de contribuir en la seguridad en los desplazamientos que hace el personal asistencial a las zonas rurales en el cumplimiento de sus actividades. Adicionalmente el personal fue capacitado para atender casos de emergencia que se puedan presentar, durante los desplazamientos.



10. Informe S.I.A.U – Natali Bautista

La funcionaria Natali Bautista, en calidad del líder del proceso de Atención al Usuario (S.I.A.U), hace una breve introducción sobre su proceso, inicia indicando que es una herramienta diseñada por el ministerio de salud y protección social para mejorar la prestación de servicios, tomando como fuente la información del usuario mediante peticiones, quejas, reclamos, sugerencias, felicitaciones y denuncias así como medición de la satisfacción del usuario. Así mismo dice que el SIAU de la institución desarrolla acciones encaminadas a la prestación de un servicio humanizado, seguro y de calidad a nuestros usuarios, enfocado en el mejoramiento continuo, el cumplimiento de la protección de los derechos de los usuarios de conformidad con la normatividad legal vigente.

Por otra parte informa que en el mes de abril, la institución vinculó una colaboradora para apoyar la política de humanización en la atención, este apoyo ha permitido mejorar la experiencia de los usuarios al acceder a los servicios, también conocer de manera oportuna las necesidades e inquietudes que día a día afrontan los usuarios con los diferentes actores del sistema de salud, con esto buscamos orientar, dar respuesta o tomar acciones para beneficio de los usuario, las familias y la comunidad; semanalmente se están realizando visitas a las diferentes U.B.A's de la zona urbana con el objetivo de trabajar de manera personalizada con los usuarios la estrategia I.E.C (Información Educación y Comunicación) en diferentes temas relacionados con salud.

A continuación la funcionaria Natali Bautista, presenta las políticas de comunicación y atención al usuario de la institución, destacando los canales de comunicación disponibles y las mejoras implementadas, mediante representaciones graficas de la siguiente manera:

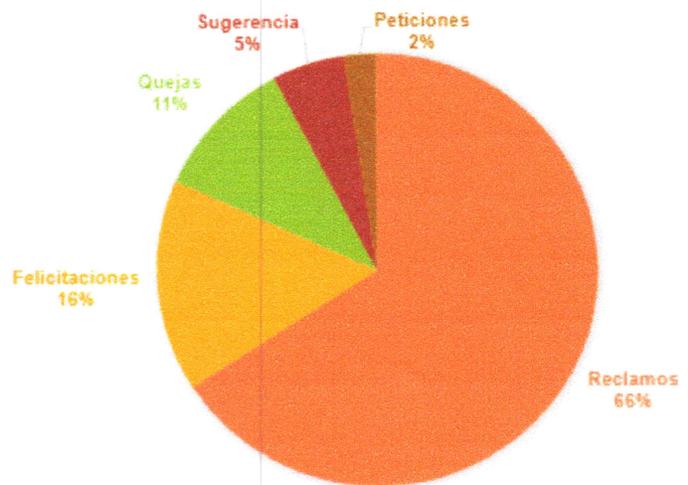
ESE SAN SEBASTIAN	CODIGO	GPC-F0-142
LA PLATA HUILA	VERSION	1
NIT. 813.002.872-4	F.APROBACION	2010
ACTA GENERAL	PAGINA	1 de 1

NIVEL DE SATISFACCIÓN



TIPO DE MANIFESTACIÓN

Reclamos	112
Felicitaciones	27
Quejas	18
Sugerencia	9
Peticiones	4

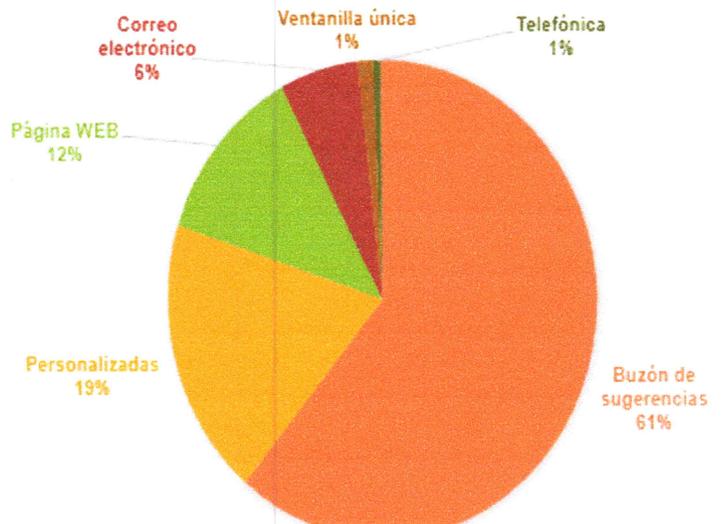


JK

ESE SAN SEBASTIAN	CODIGO	GPC-F0-142
LA PLATA HUILA	VERSION	1
NIT. 813.002.872-4	F.APROBACION	2010
ACTA GENERAL	PAGINA	1 de 1

CANALES UTILIZADOS PARA INTERPONER MANIFESTACIONES

Buzón de sugerencias	104
Personalizadas	32
Página WEB	21
Correo electrónico	10
Ventanilla única	2
Telefónica	1



ENCUESTAS

Evalúan el grado de satisfacción de nuestros Usuarios, según los resultados, se implementan acciones de mejora que apliquen para intervención convirtiéndose en otra fuente o insumo para el mejoramiento institucional, sirviendo de guía para mejora o mantener la calidad en la prestación de los servicios en la institución.

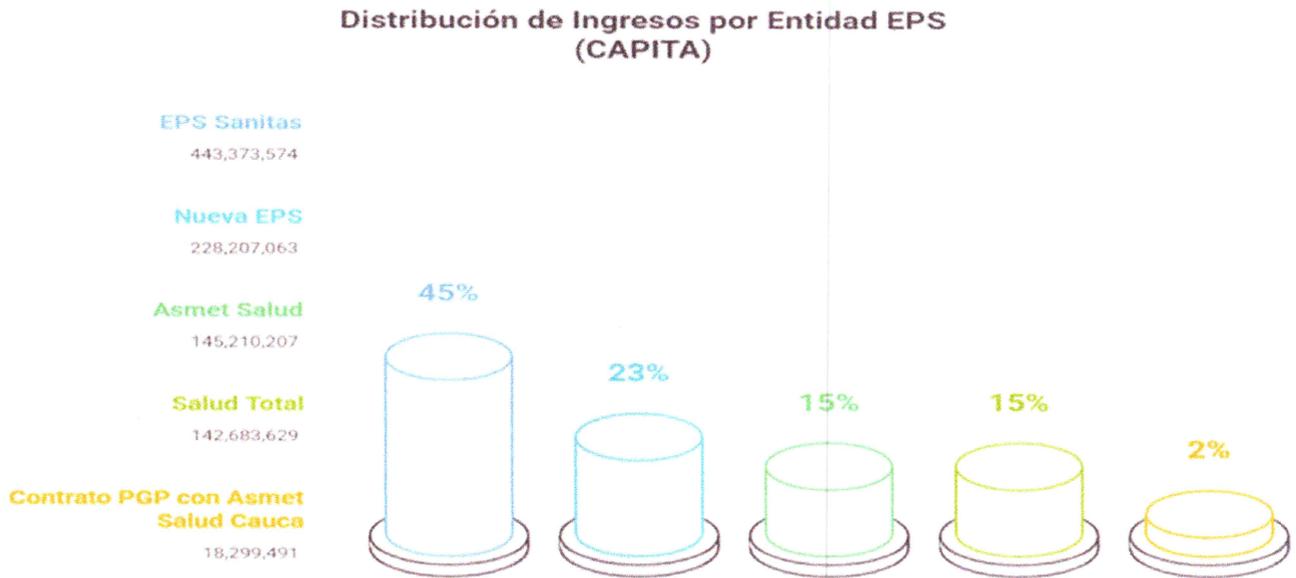
Por último la funcionaria Natali Bautista, en calidad del líder del proceso de Atención al Usuario, indica el porcentaje de recomendación de la institución, alcanzando un nivel del 100%, como se evidencia en la siguiente gráfica:



ESE SAN SEBASTIAN	CODIGO	GPC-F0-142
LA PLATA HUILA	VERSION	1
NIT. 813.002.872-4	F.APROBACION	2010
ACTA GENERAL	PAGINA	1 de 1

11. Informe Venta de servicios

La ingeniera Anneline Puyo Yasno, en calidad de Líder del proceso de Venta de Servicios de la ESE San Sebastián, presenta las estrategias de mercadeo y promoción utilizadas por la institución, inicia con una representación gráfica donde se detallan las cifras de afiliación a varias EPS:



La ingeniera Anneline Puyo Yasno indica que La gráfica presenta un análisis detallado de la distribución de los ingresos mensuales para la vigencia 2024, con un enfoque particular en la participación de diferentes entidades de salud. Se desglosan los porcentajes correspondientes a cada EPS, lo que permite entender la estructura de ingresos y su impacto en la gestión financiera. El promedio mensual de ingresos por cápita se distribuye de la siguiente manera: EPS Sanitas: 45% de los ingresos, Nueva EPS: 23% de los ingresos, Asmet Salud: 15% de los ingresos, Salud Total: 15% de los ingresos, Contrato PGP con Asmet Salud Cauca: 2% de los ingresos.

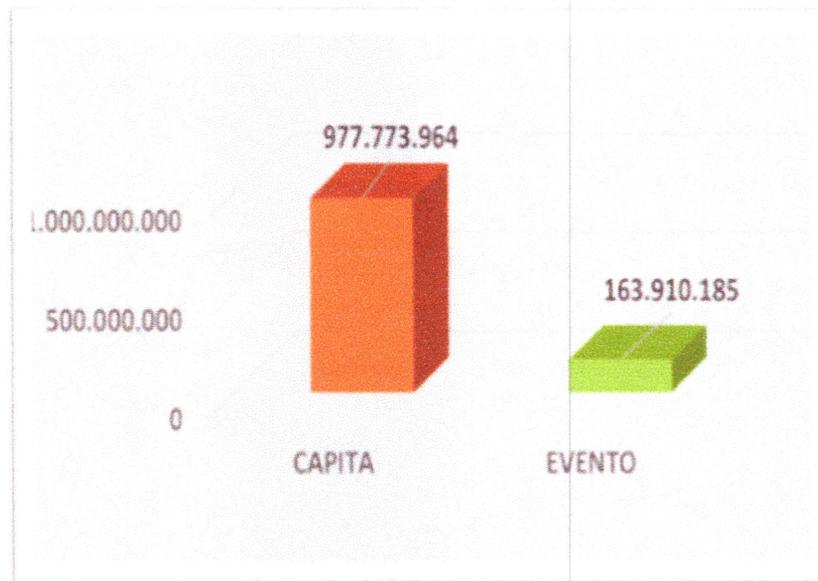
Durante el año 2024, se prestaron servicios de salud en el régimen subsidiado en la modalidad de EVENTO a la EPS-I AIC, generando un promedio de facturación mensual de NOVENTA Y TRES MILLONES NOVECIENTOS CINCUENTA Y TRES MIL DOSCIENTOS SESENTA Y SEIS PESOS (\$93.953.266).

Este monto representa la inversión en atención médica y servicios relacionados, asegurando el acceso a la salud para la población cubierta por este régimen.

ESE SAN SEBASTIAN	CODIGO	GPC-F0-142
LA PLATA HUILA	VERSION	1
NIT. 813.002.872-4	F.APROBACION	2010
ACTA GENERAL	PAGINA	1 de 1



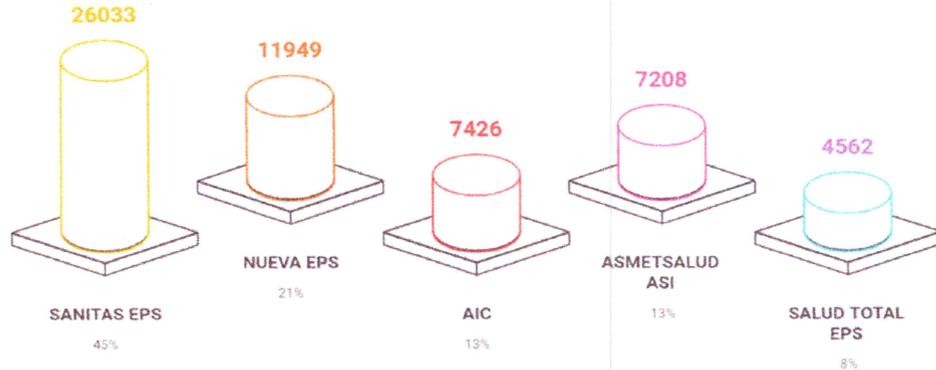
A continuación la ingeniera Anneline Puyo Yasno, expone lo referente a la modalidad de **CAPITACIÓN**, que representa el 86% del total. Por otro lado, los facturados por la modalidad de **EVENTO**, equivalen al 14% restante. Esta distribución refleja la predominancia de la modalidad de **CAPITACIÓN** en la facturación de las EPS, como se puede evidenciar en la siguiente gráfica:



Handwritten signature or mark.

ESE SAN SEBASTIAN	CODIGO	GPC-F0-142
LA PLATA HUILA	VERSION	1
NIT. 813.002.872-4	F.APROBACION	2010
ACTA GENERAL	PAGINA	1 de 1

Número de Afiliados por EPS



En esta gráfica, se detallan las cifras de afiliación a varias EPS, lo que permite observar la distribución de cada entidad en el sistema de salud aplicado a la ESE San Sebastián, teniendo en cuenta que para la vigencia 2024, se tiene una población promedio mensual de afiliados así: 57.178 afiliados, de los cuales el 45% se encuentran afiliados a la EPS SANITAS, en segundo lugar se encuentra la NUEVA EPS que representa un 21%, en tercer lugar se encuentran las EPS'S ASMET SALUD Y AIC con un 13% que representan, y con un 8% restante corresponde a la EPS SALUD TOTAL.



Como se evidencia en la gráfica, los mayores ingresos por la modalidad de evento corresponden a la facturación realizada a la AIC con un 55%, seguidamente con un 13% encontramos a la EAPB Sanitas, 9% corresponde a otras IPS, con un 7% se encuentran Asmet salud y el Cenac, y en porcentajes menores otras EPS.

A continuación la ingeniera Anneline Puyo Yasno se detalla un resumen a la contratación durante la vigencia del año 2024, donde se discrimina la modalidad de contratación, el régimen al que se prestan los servicios, el número de usuarios y las tarifas según la modalidad:

ESE SAN SEBASTIAN	CODIGO	GPC-F0-142
LA PLATA HUILA	VERSION	1
NIT. 813.002.872-4	F.APROBACION	2010
ACTA GENERAL	PAGINA	1 de 1

AÑO 2024					
EPS	No. CONTRATO	No. AFILIADOS	MODALIDAD	VALOR	VALOR UPC
SANITAS EPS	IBOGCU2765	26,033	CAPITA	5,806,033,514	18,246
AIC	294-024	7,426	EVENTO	1,232,851,361	SOAT UVT - 16%
ASMETSALUD ASI	HUI-026-S23	7,208	CAPITA	1,801,353,708	19,327
ASMETSALUD RUTA CARD	HUI-027-S23		CAPITA	145,025,424	1,556
ASMETSALUD CAUCA	CAU-445-S20	LETICIA	CAPITA	219,593,892	18,299,491
NUEVA EPS	510	11,949	CAPITA	60,000,000	18,536
SALUD TOTAL EPS	CMM 315	4,562	CAPITA	1,114,099,032	18,760
TOTAL				10,378,956,931	

EMPRESA	NO. CONTRATO	MODALIDAD	VALOR CONTRATO
CENAC	100-DISAN-EJC/CENAC	EVENTO	80,000,000
CRIHU	P - 001 -2024	EVENTO	9,180.00
JUAN RAMÓN NUÑEZ	44	EVENTO	5,000,000
FOMAG	120762065-2024	EVENTO	30.558.353
EMCOSALUD	EM-IPS-H002024	EVENTO	INDETERMINADO

Para la Vigencia 2024, la ESE San Sebastián suscribió convenio los siguientes convenios:

- Contrato interadministrativo 427-2024, por parte del municipio de La Plata Huila y la ESE SAN SEBASTIÁN para la transferencia de recursos de SUBSIDIO A LA OFERTA por valor de \$278.794.886.00
- Contratos interadministrativos 211-2024 \$182.741.920 y 473-2024 \$460.184.034 (\$642.925.954), para garantizar el desarrollo de las actividades enmarcadas en el plan de acción en salud de las intervenciones colectivas en el marco de las estrategias del plan decenal de salud pública en la implementación del modelo predictivo, preventivo y resolutivo en salud en la zona rural y urbana del municipio de La Plata Huila, según lineamientos de la Resolución 293 de 2023.
- Contrato interadministrativo 522-2024, de la Alcaldía municipal, para prestar el servicio de transporte de biológicos e insumos del programa ampliado de inmunizaciones PAI garantizando la cadena de frio el manejo y la distribución al municipio de La Plata, para la vigencia 2024 por valor de \$10.000.000.00
- Resolución No. 2395 de 2024, Tránsito de la Secretaría de Salud Departamental por valor de \$82.504.001.00, por concepto de recursos para vectores.
- Contrato interadministrativo No. 1642-2024, por un valor de \$245.850.000, Prestar los servicios en la ejecución de las actividades del plan de intervenciones colectivas – PIC, de concurrencia en el municipio de La Plata del departamento del Huila.

	ESE SAN SEBASTIAN	CODIGO	GPC-F0-142
	LA PLATA HUILA	VERSION	1
	NIT. 813.002.872-4	F.APROBACION	2010
	ACTA GENERAL	PAGINA	1 de 1

12. Informe Gestión Presupuestal

El funcionario Serafín Galindo Jiménez, líder del proceso de presupuesto de la ESE SAN SEBASTIAN, procede a exponer la información presupuestal y financiera en (En miles de pesos) de la siguiente manera:

- ✓ Presupuesto de ingreso ejecutado: Presupuestado \$ 18.896.820, ejecutado \$17.777.500, por ejecutar \$ 1.119.320
- ✓ Presupuesto de ingreso recaudados: Ejecutado \$17.777.500, recaudado \$ 15.552.999, por ejecutar \$2.224.501
- ✓ Ingresos de exportación: Presupuestado \$ 15.145.442, ejecutado \$14.792.309, por ejecutar \$ 353.133.
- ✓ Ingresos por aportes: Se presupuestó \$278.795, se ejecutó \$ 278.795.
- ✓ Ingreso de disponibilidad inicial: Presupuestado \$ 1.822.389, ejecutado \$ 1.822.389
- ✓ Presupuesto de gastos: Se presupuestó \$18.896.820, de los cuales se ejecutó \$ 17.487.169, por ejecutar quedaron \$1.409.651.
- ✓ Gastos pagados a diciembre: Ejecutado \$ 17.847.169, de los que se pagaron \$ 15.359.288, quedo por pagar \$2.127.881.
- ✓ Gastos de funcionamiento: Presupuestado \$ 3.901.629, ejecutado \$3.658.442, por ejecutar \$ 243.187.
- ✓ Gastos de operación comercial: Se presupuestó \$13.859.350, se ejecutó \$12.713.458, quedo por ejecutar \$ 1.145.892.
- ✓ Servicios de deuda pública: presupuestado \$272.496, ejecutado \$252.024, por ejecutar 20.472.

13. Informe Gestión Contable

La Doctora Rosmira Rodríguez Perdomo, en calidad de Líder del proceso Financiero, inicia su intervención con una visión general de la gestión contable, incluyendo el balance general y el estado de resultados, indica que la presentación que se va a realizar ésta en cifras de millones de pesos, representada mediante gráficas y cuadros comparativos de la siguiente manera:

VISIÓN GENERAL DEL ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA A 31 DE DICIEMBRE DE 2024

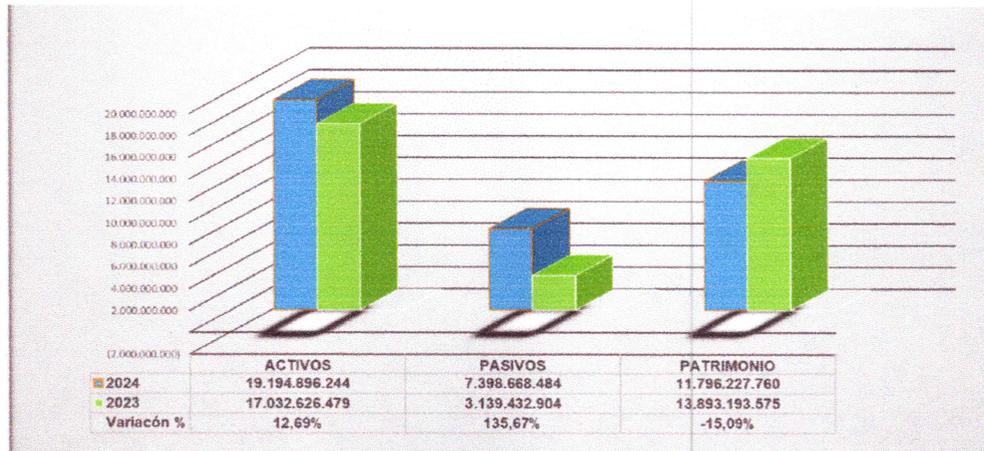


ESE SAN SEBASTIAN	CODIGO	GPC-F0-142
LA PLATA HUILA	VERSION	1
NIT. 813.002.872-4	F.APROBACION	2010
ACTA GENERAL	PAGINA	1 de 1

ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA A 31 DE DICIEMBRE DE 2024 (Cifras en \$)

CUENTA	2024
ACTIVOS	19,194,896,244
EFFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFFECTIVO	806,546,722
CUENTAS POR COBRAR	7,627,608,701
INVENTARIOS	456,147,022
PROPIEDADES, PLANTA Y EQUIPO	10,186,312,223
OTROS ACTIVOS	118,281,576
PASIVOS	7,398,668,484
PRÉSTAMOS POR PAGAR	916,686,667
CUENTAS POR PAGAR	1,726,216,117
BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS	1,079,550,743
PROVISIONES	316,300,976
OTROS PASIVOS	3,359,913,981
PATRIMONIO	11,796,227,760
PATRIMONIO DE LAS EMPRESAS	11,796,227,760

ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA COMPARATIVO (Cifras en \$)

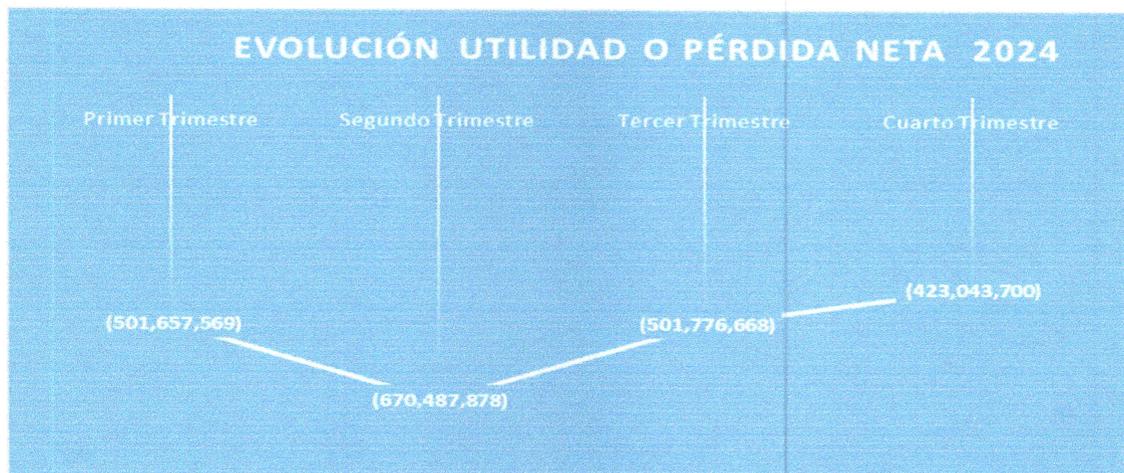


El estado de Situación Financiera comparativa para los años 2024 y 2023 muestra de forma clasificada resumida y consistente sus registros, destacando las variaciones en cada uno de sus componentes así: en el año 2024, los activos han mostrado un incremento del 12.69% respecto a la vigencia 2023, los pasivos con un incremento del 135.67% y el patrimonio con una disminución del 15.09% respecto al año anterior.

ESTADO DE RESULTADO INTEGRAL COMPARATIVOS DE LOS AÑOS 2024-2023 (Cifras en \$)

ESE SAN SEBASTIAN	CODIGO	GPC-F0-142
LA PLATA HUILA	VERSION	1
NIT. 813.002.872-4	F.APROBACION	2010
ACTA GENERAL	PAGINA	1 de 1

Detalle	2024	2023	Variación %
Ingresos Operacionales	14,791,782,179	13,613,189,652	8.66%
Menos Costo de Venta	11,713,812,840	10,155,984,956	15.34%
Utilidad o Pérdida Bruta	3,077,969,339	3,457,204,696	-10.97%
Menos Gastos Operacionales	5,599,777,358	5,012,169,093	11.72%
Utilidad o Pérdida Operacional	(2,521,808,019)	(1,554,964,397)	62.18%
Más Subvenciones	394,984,101	426,551,699	-7.40%
Más Otros Ingresos	51,260,470	50,001,440	2.52%
Menos Otros Gastos	21,402,367	82,100,618	-73.93%
Utilidad o Pérdida Neta	(2,096,965,815)	(1,160,511,876)	80.69%



Primer Trimestre	Segundo Trimestre	Tercer Trimestre	Cuarto Trimestre	Acumulado
(501,657,569)	(670,487,878)	(501,776,668)	(423,043,700)	(2,096,965,815)

Finalmente la Doctora Rosmira Rodríguez Perdomo, en calidad de Líder del proceso Financiero expone los principales factores que incidieron en la situación financiera de la ESE San Sebastián:

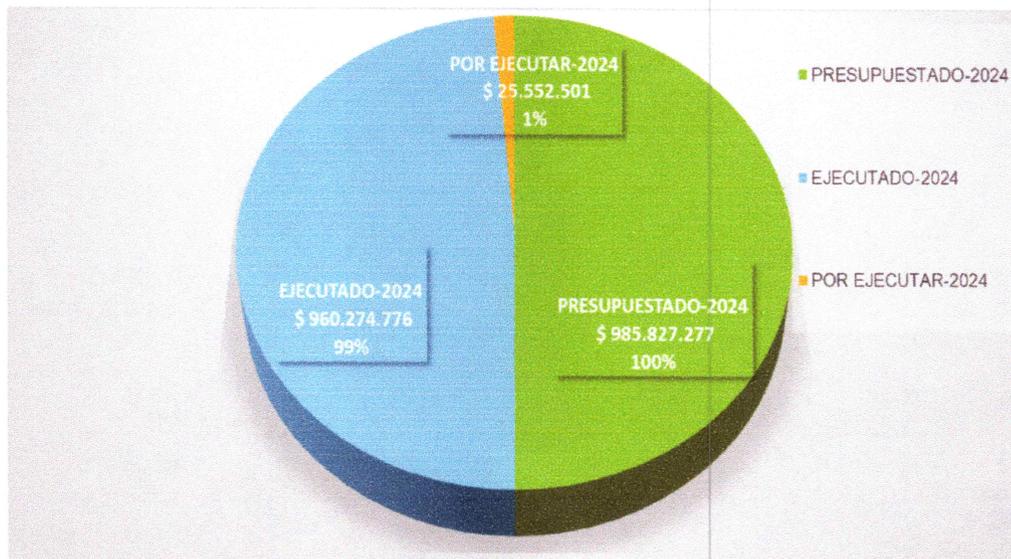
DETALLE	VALOR	RECAUDO	DIFERENCIA	%
Barreras EPS -Reconocimiento UPC-2024	742,076,968	0	742,076,968	100
Cartera 2023	5,984,018,733	882,875,372	5,101,143,361	14.75
Ingresos Totales 2024	15,238,026,750	12,847,734,028	2,390,292,722	84.31

ESE SAN SEBASTIAN	CODIGO	GPC-F0-142
LA PLATA HUILA	VERSION	1
NIT. 813.002.872-4	F.APROBACION	2010
ACTA GENERAL	PAGINA	1 de 1

Incremento UPC (Resolución 2364/23)	9.73%
Incremento Salarios Sector Publico (Dec.0301/24)	10.88%
Incremento Salarios Mínimo (Dec.1572/24)	12.07%

14. Informe Gestión Administrativa –

El Doctor Carlos Alberto Falla Ramírez, en calidad de gerente, expone mediante una gráfica lo referente a la ejecución presupuestal mantenimiento hospitalario 2024, de la siguiente manera:



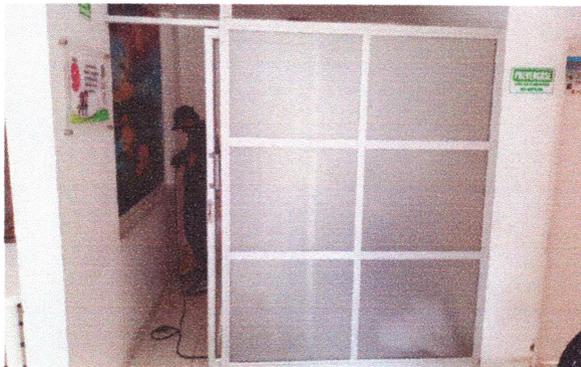
Del mismo modo indica mediante registro fotográfico, las actividades de mejoramiento en la infraestructura física que se llevaron a cabo en la vigencia 2024:



Handwritten signature or initials.

Handwritten signature or initials.

ESE SAN SEBASTIAN	CODIGO	GPC-F0-142
LA PLATA HUILA	VERSION	1
NIT. 813.002.872-4	F.APROBACION	2010
ACTA GENERAL	PAGINA	1 de 1



en este orden de ideas, el Carlos Alberto Falla Ramírez, muestra el registro fotográfico sobre el mantenimiento que se le ha realizado a los vehículos de la institución, así como también a los equipos biomédicos:

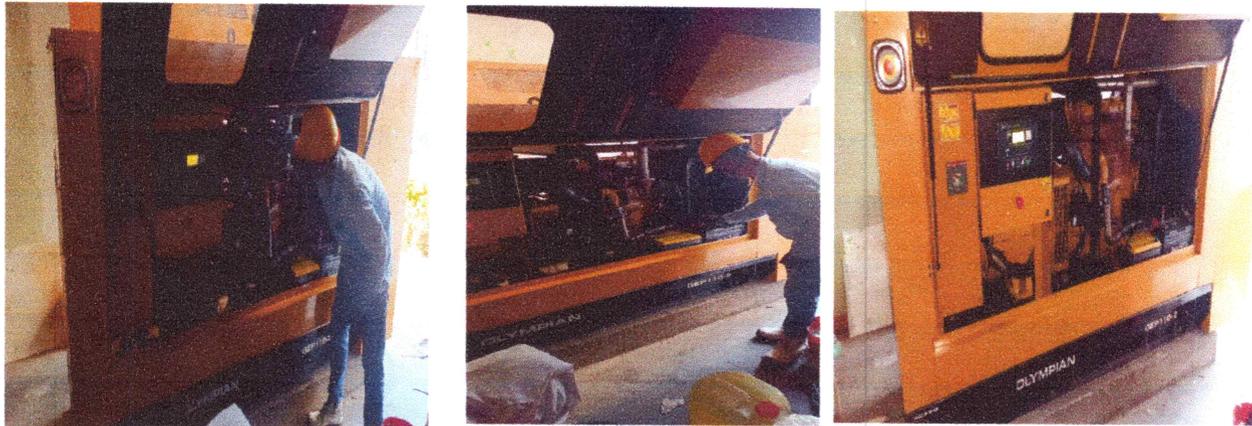


Handwritten signature or mark.

Handwritten signature or mark.

ESE SAN SEBASTIAN	CODIGO	GPC-F0-142
LA PLATA HUILA	VERSION	1
NIT. 813.002.872-4	F.APROBACION	2010
ACTA GENERAL	PAGINA	1 de 1

Seguidamente el Carlos Alberto Falla Ramírez, indica mediante registro fotográfico, lo referente al mantenimiento que se ha realizado a las plantas eléctricas y los aires acondicionados:



Handwritten signature or mark.

Por otra parte el Doctor Carlos Alberto Falla Ramírez, hace referencia al proceso de propiedad planta y equipos, manifiesta que este proceso se ha designado un funcionario que viene realizando el inventario general de Propiedad Planta y Equipos, identificando los bienes que se encuentran en funcionamiento e inservibles; así mismo efectuar las bajas respectivas que deben hacerse en la Institución. Proceso en coordinación el Área Financiera, Revisoría Fiscal y Control Interno, de acuerdo con la normatividad vigente. Esta actividad es fundamental para depurar los estados financieros, especialmente por el tema de la depreciación.

Handwritten signature or mark.

ESE SAN SEBASTIAN	CODIGO	GPC-F0-142
LA PLATA HUILA	VERSION	1
NIT. 813.002.872-4	F.APROBACION	2010
ACTA GENERAL	PAGINA	1 de 1

15. Informe de Proyectos y conclusiones

A continuación el Carlos Alberto Falla Ramírez, presenta los proyectos institucionales que se han presentado y adjudicado en la vigencia 2024, de la siguiente manera:

PROYECTO	VALOR	ESTADO
ADQUISICION DE TRES VEHICULOS EXTRAMURALES PARA EL TRANSPORTE DE EQUIPOS BASICOS	630.806.728	ADJUDICADO
CONFORMACION DE 22 EQUIPOS BASICOS EN SALUD PARA EL FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDAD EN LA ATENCIÓN PRIMARIA	2.695.896.900	ADJUDICADO
FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL, PARA EL FUNCIONAMIENTO DE LA ESE SAN SEBASTIAN	2.320.726.306	PRESENTADO
ADECUACION MENOR DE UNIDAD BASICA DE ATENCION DE SAN VICENTE PERTENECIENTE A LA ESE SAN SEBASTIAN DE LA PLATA	29.590.844	PRESENTADO
ADECUACION MENOR DE UNIDAD BASICA DE ATENCION DE SAN MIGUEL PERTENECIENTE A LA ESE SAN SEBASTIAN DE LA PLATA	29.876.907	PRESENTADO
ADECUACION MENOR DE UNIDAD BASICA DE ATENCION DE SANTA LETICIA PERTENECIENTE A LA ESE SAN SEBASTIAN DE LA PLATA	93.788.959	PRESENTADO
ADECUACION MENOR DE UNIDAD BASICA DE ATENCION DE MONSERRATE PERTENECIENTE A LA ESE SAN SEBASTIAN DE LA PLATA	27.307.777	PRESENTADO
ADECUACION MENOR DE UNIDAD BASICA DE ATENCION DE VILLA LOSADA PERTENECIENTE A LA ESE SAN SEBASTIAN DE LA PLATA	29.714.074	PRESENTADO
ADECUACION MENOR DE UNIDAD BASICA DE ATENCION DE GALLEGO PERTENECIENTE A LA ESE SAN SEBASTIAN DE LA PLATA	56.305.009	PRESENTADO
ADECUACION MENOR DE UNIDAD BASICA DE ATENCION DE BELEN PERTENECIENTE A LA ESE SAN SEBASTIAN DE LA PLATA	80.860.555	PRESENTADO
ADECUACION MENOR DE UNIDAD BASICA DE ATENCION DE SAN ANDRES PERTENECIENTE A LA ESE SAN SEBASTIAN DE LA PLATA	46.316.345	PRESENTADO

Finalmente el Carlos Alberto Falla Ramírez, en calidad de gerente de la ESE San Sebastián realiza una breve explicación sobre el futuro del modelo de atención argumentando lo siguiente:

- ✚ Nuestro modelo de atención en salud y de prestación de los servicios, en todos los entornos Intramural y Extramural se deben adaptar hacia los Equipos Básicos De Salud “EBS”, que permitirán el de desarrollo de nuestras actividades y facilitaran el acceso y la continuidad de la atención integral en el marco de la estrategia de Atención Primaria en Salud.
- ✚ Es una Fortaleza con la que cuenta nuestra institución, al ser una estrategia propia y de gran trayectoria y presencia en las comunidades rurales y urbanas de nuestro municipio.
- ✚ “EBS”, Propios 4, PIC 3, Ministerio de Salud 22.

	ESE SAN SEBASTIAN	CODIGO	GPC-F0-142
	LA PLATA HUILA	VERSION	1
	NIT. 813.002.872-4	F.APROBACION	2010
	ACTA GENERAL	PAGINA	1 de 1

16. Sesión de preguntas, recomendación o sugerencia de los asistentes.

Se da lectura a la sugerencia realizada mediante el formato para tal fin, por el señor Leonel Mompotes. Habilitar el servicio de farmacia en las instalaciones de las Américas, para que los usuarios no tengan que trasladarse hasta otro lugar. En el mismo formato el señor Leonel realiza una felicitación por la implementación de los servicios de radiografías en la sede de las Américas.

Al respecto el Doctor Carlos Falla, responde que esta sugerencia es uno de sus ideales poder abrir una farmacia también en esta sede, sin embargo manifiesta que en esta sede tan solo hay un médico lo que genera pocas fórmulas de medicamentos. El Doctor añade que en esta sede además de citas médicas, odontológicas, también se toman laboratorios y radiografías. En la medida de lo posible más adelante se pensaría colocar otro médico, dice que la idea es fortalecer cada vez más la sede de las Américas.

Seguidamente se da lectura a dos preguntas realizadas por la señora Laura Stella Vega Pena ¿cuando habla de deuda pública, a que hace referencia (presupuesto) y que valor a la fecha?

El Doctor Carlos Falla responde que la deuda pública es el crédito que tiene la ESE San Sebastián en el momento con el banco Davivienda, según el informe financiero en este momento se están debiendo \$926.000 millones de pesos, este crédito se va a solventar con la venta de servicios de salud de RX.

La otra pregunta corresponde a ¿qué estrategias realiza la empresa para el recaudo de cartera?, al respecto el Doctor Carlos Falla responde que tiene una persona específicamente para el proceso de cartera, con su respectivo apoyo, con el propósito de cumplir cuatro objetivos, el primero es a liquidar los contratos de vigencias anteriores, el segundo es hacer un seguimiento puntual y mensual del recaudo, el tercero es la conciliación de las actividades y glosas de promoción y prevención y las glosas del proceso de auditoría y por último es hacer una liquidación entre el proceso de cartera, facturación, venta de servicios y el proceso de financiera, para que fluya la comunicación y así no cometer errores, para evitar glosas y todo los servicios que se vendan se han coherentes con lo que se factura.

Por otro lado se da lectura a la sugerencia realizada por la funcionaria Luz Deiby Villamil, quien manifiesta que en la rendición de cuentas sería importante resaltar el trabajo, que se hace por parte del equipo extramural APS en las diferentes instituciones educativas, específicamente con los estudiantes de bachillerato con los que se trabajan temas educativos como prevención de embarazos en adolescentes o embarazos no deseados; en mi caso y resaltando las instituciones educativas de los corregimientos de Villalosada y Gallego, donde se tiene una cobertura del 90% en la atención en los cursos de vida, higiene oral y cero embarazo en estudiantes desde el año 2021. Motivos que me han llevado a tener un incentivo con recursos propios a esa población.

	ESE SAN SEBASTIAN	CODIGO	GPC-F0-142
	LA PLATA HUILA	VERSION	1
	NIT. 813.002.872-4	F.APROBACION	2010
	ACTA GENERAL	PAGINA	1 de 1

Al respecto el Doctor Carlos Falla resalta la labor que realiza el equipo de APS, así mismo manifiesta que este equipo se va a llamar equipos básicos de salud. Dice que la idea es seguir fortaleciendo este equipo, pero también pide que sigan dando lo mejor de ellos para continuar prestando este servicio de la mejor manera, finalmente agradece a todo el equipo en general por sus labores.

17. Despedida

Por último cierre del evento, la administración agradece inmensamente a las personas que hicieron presencia.

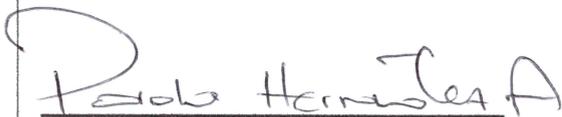
Siendo las 5:00 PM, se da por terminada socialización de la Rendición de Cuentas de la Vigencia Enero a diciembre de 2024, del Doctor CARLOS ALBERTO FALLA RAMIREZ. Y en constancia firman los ponentes de la información.



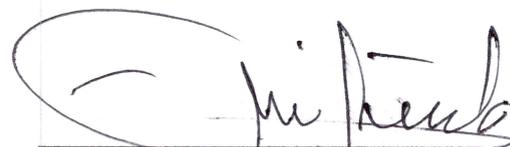
CARLOS ALBERTO FALLA RAMIREZ
Gerente



JAIME EDUARDO ARIAS ILIAN
Líder del proceso Asistencial



PAOLA HERNANDEZ ACOSTA
Líder del proceso del PIC



MIGUEL ANTONIO TEJADA
Líder del proceso Talento Humano

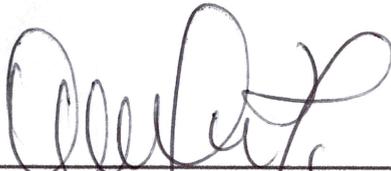


CLAUDIA A. BARAJAS LONDOÑO
Líder del proceso SGSST



NATALY BAUTISTA CASTILLO
Líder del proceso de SIAU

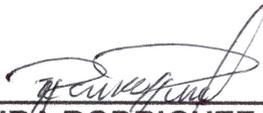
	ESE SAN SEBASTIAN	CODIGO	GPC-F0-142
	LA PLATA HUILA	VERSION	1
	NIT. 813.002.872-4	F.APROBACION	2010
	ACTA GENERAL	PAGINA	1 de 1



ANNELINE PUYO YASNO
Líder Proceso Venta de Servicios



SERAFIN GALINDO JIMENEZ
Líder del proceso Presupuestal



ROSMIRA RODRIGUEZ PERDOMO
Líder Proceso Financiera

Proposiciones y varios:

Se anexan listado de asistencia.